

調査研究資料 No. 122
2008

離職者訓練における職業能力評価
に関する調査研究

離職者訓練における職業能力評価 に関する調査研究

はじめに

昨今の社会情勢の変化における多様な人材ニーズに対応するため、離職者に対する職業訓練においては、「訓練カリキュラムの設定」、「訓練の実施」、「訓練の評価」、「カリキュラムや訓練の見直し」といった一連のシステムを遂行し、常に適切な訓練カリキュラムを設定し、よりよい職業訓練を行っていくことが望まれます。

そのためにも、離職者訓練における職業能力評価をより明確にし、職業訓練における計画、実施、評価、改善等のP (Plan) D (Do) C (Check) A (Action)のサイクルを円滑に行うようにすることが必要となります。

そこで、能力開発研究センターは、「離職者訓練における職業能力評価に関する調査研究に係る委員会」を設置し、離職者訓練により習得した職業能力を客観的かつ公正に評価し、就職支援となる証明ができる職業能力評価について検討し、離職者訓練における職業能力評価の仕組みを取りまとめた手引き及び訓練課題（実技及び学科）を作成しました。本報告書では、離職者訓練における職業能力評価の手引きを提示するとともに、訓練課題の一部を紹介しています。

この離職者訓練における職業能力評価が今後の離職者訓練の発展に寄与することを期待しています。

なお、末尾ながら御多忙中にもかかわらず、委員をはじめ、本研究のヒアリング調査に御協力くださいました皆様及び本研究遂行に尽力された関係者各位に心より御礼申し上げます。

2008年3月

職業能力開発総合大学校
能力開発研究センター
所長 佐藤 伝一

離職者訓練における職業能力評価に関する調査研究に係る委員会

◆ 離職者訓練における職業能力評価検討部会委員

江淵 弓浩	みずほ情報総研株式会社 社会経済コンサルティング部 産業・雇用チーム シニアコンサルタント
檜迫 敦子	キャプラン株式会社 経営企画グループプロジェクト推進部長
瀧原 祥夫	厚生労働省 職業能力開発局 能力開発課 職業能力開発指導官
新井 吾朗	(独)雇用・能力開発機構 職業能力開発総合大学校 能力開発専門学科 講師

(順不同・敬称略)

◆ 離職者訓練における職業能力評価に係る訓練課題作成部会委員

◎ テクニカルオペレーション科

花房 昭彦	(独)雇用・能力開発機構 職業能力開発総合大学校
木村 寛路	(独)雇用・能力開発機構 秋田センター(秋田職業能力開発促進センター)
小島 篤	(独)雇用・能力開発機構 山形センター(山形職業能力開発促進センター)
横山 裕二	(独)雇用・能力開発機構 長野センター(松本職業能力開発促進センター)

◎ 電気設備科

鎌田 修	(独)雇用・能力開発機構 職業能力開発総合大学校
茂木 望	(独)雇用・能力開発機構 青森センター(青森職業能力開発促進センター)
片岡 健	(独)雇用・能力開発機構 高知センター(高知職業能力開発促進センター)
清水 隆之	(独)雇用・能力開発機構 宮崎センター(宮崎職業能力開発促進センター)

◎ 住宅リフォーム技術科

橋本 幸博	(独)雇用・能力開発機構 職業能力開発総合大学校
山田 大雅	(独)雇用・能力開発機構 福島センター(福島能力開発促進センター)
齋藤 慎一郎	(独)雇用・能力開発機構 広島センター(広島能力開発促進センター)
井上 大輔	(独)雇用・能力開発機構 福岡センター(八幡能力開発促進センター)

◎ マネジメント情報システム科

菅野 恒雄	(独)雇用・能力開発機構 職業能力開発総合大学校
泉 智之	(独)雇用・能力開発機構 宮城センター(宮城職業能力開発促進センター)
矢口 博道	(独)雇用・能力開発機構 三重センター(三重職業能力開発促進センター)
高野 美恵	(独)雇用・能力開発機構 熊本センター(熊本職業能力開発促進センター)

(順不同・敬称略)

◆ 研究担当室

下町 弘和	(独)雇用・能力開発機構 職業能力開発総合大学校能力開発研究センター 開発研究部 訓練技法研究室長
星野 隆幸	(独)雇用・能力開発機構 職業能力開発総合大学校能力開発研究センター 開発研究部 訓練技法研究室 研究員
菅原 由佳	(独)雇用・能力開発機構 職業能力開発総合大学校能力開発研究センター 開発研究部 訓練技法研究室 研究員

離職者訓練における職業能力評価に関する調査研究

<目 次>

序章 概要	3
第1章 離職者訓練における職業能力評価に関する調査研究について	9
第1節 調査研究の概要	9
第2節 職業能力評価の実施状況	9
第3節 公共職業訓練の実施状況	10
第4節 離職者訓練の実施状況	11
第2章 離職者訓練における職業能力評価の検討	15
第1節 職業能力評価の検討にあたって	15
1-1 訓練課題(実技)	15
1-2 評価方法	15
1-3 訓練課題(学科)	15
第2節 検討部会の意見	16
2-1 訓練課題(実技)について	16
2-2 訓練課題(実技)の評価について	16
2-3 訓練課題(学科)について	17
2-4 その他	17
第3節 職業訓練における職業能力評価について	17
3-1 職業能力評価の手順について	17
3-2 訓練課題(実技)について	19
3-3 作業工程計画書の作成について	19
3-4 安全面について	19
3-5 訓練課題(実技)の評価項目について	20
3-6 評価要領の作成について	22
3-7 訓練課題確認シートの活用について	22

第3章 職業能力評価に係る訓練課題(実技及び学科)の作成について	25
第1節 訓練課題作成の対象	25
第2節 訓練課題の作成について	27
第3節 訓練課題(実技及び学科)の事例	29
第4節 ヒアリング調査	36
4-1 ヒアリング調査の概要	36
4-2 ヒアリング調査結果	37
第4章 まとめ	41
資料	
資料1 離職者訓練における職業能力評価検討部会における意見等	45
資料2 離職者訓練における職業能力評価に係る訓練課題作成部会における意見等	51
資料3-1 企業ヒアリング調査結果(テクニカルオペレーション科)	54
資料3-2 企業ヒアリング調査結果(電気設備科)	56
資料3-3 企業ヒアリング調査結果(住宅リフォーム技術科・マネジメント情報システム科)	58
別添	
離職者訓練における職業能力評価に係る手引き	63