

卷 末 資 料

資料 1 アンケート形式

訓練ニーズ調査に係る調査票（ヒアリングシート）

調査票 1

1 貴社の概要等について

(1) 貴社の概要についてお伺いします。

貴社名		従業員数 (※1)	
業種番号 (日本標準産業分類・中分類) (※2)		調査対象 企業区分 (※3)	
回答者様	所属部署・役職		
	氏名		
	電話番号	所在地 (都道府県名)	

※1 当該事業所の従業員数（パート・アルバイト、契約社員など直接雇用している非正社員を含み、派遣社員、請負社員は除く）を入力して下さい。

※2 業種番号欄には、別添（コード表 2 日本標準産業分類12回改訂 大・中分類項目新旧対応表）の中から中分類の番号（数字2桁）を記載して下さい。

※3 調査対象区分欄には、通達記5（1）ハ（イ）及び（ロ）に記載している機械設計、機械加工、金属加工等の区分（a、b、cで表記）から主たる区分を1つ記載して下さい。

(2) 貴社の経営戦略上、以下の項目についてどの程度重要と思われますか。

(①から⑩の項目ごとに、1つに○)

	重要である	どちらかと言えば重要である	どちらからと言えば重要でない	重要でない
① 新製品・新サービス・新事業開発	1	2	3	4
② 国際化の対応	1	2	3	4
③ 優秀な人材確保	1	2	3	4
④ 人材育成 (技能継承含む)	1	2	3	4
⑤ 技術力の強化	1	2	3	4
⑥ 売上・シェア拡大	1	2	3	4
⑦ 収益性向上	1	2	3	4
⑧ 顧客満足度の向上	1	2	3	4
⑨ マーケティング、 販路・市場開拓	1	2	3	4
⑩ 人件費の圧縮	1	2	3	4

2 貴社の人材確保に関して

(1) 今後の採用予定はどのようにお考えですか。

(①、②の項目ごとに、1つに○)

	現在、採用を考えている	現在考えていないが、 今後は必要になる	現在も今後も必要ない	わからない
① 新卒採用	1	2	3	4
② 中途採用	1	2	3	4

(2) 新卒の採用に当たって、どのような教育機関を重視していますか。

(主なもの3つまで○)

1 高校卒	2 専門・各種学校卒	3 高等専門学校卒
4 大学卒	5 ポリテクカレッジ卒	
6 その他 (具体的に)

(3) 中途採用に当たって、よく用いる求人手段は何ですか。

(あてはまるもの全てに○)

1 公共職業安定所への求人	2 求人広告・求人誌・求人サイトへの掲載
3 派遣・紹介会社への依頼	4 職業訓練機関等への求人
5 自社ホームページ	6 知人の紹介
7 その他 (具体的に)

(4) 中途採用に当たって、人材として特に重視する事項は何ですか。

(主なもの3つまで○)

1 職歴、キャリア、実務経験	2 学歴	3 人柄	4 技能・技術	5 年齢
6 資格	7 その他 (具体的に)

3 貴社の人材育成に関して

(1) 人材育成に関する課題は何ですか。

(あてはまるもの全てに○)

1 指導する人材が不足している	2 人材育成を行う時間がない
3 育成してもすぐ辞めてしまう	4 金銭的余裕がない
5 適切な教育訓練機関がない	6 訓練計画の立て方がわからない
7 訓練効果の測り方がわからない	8 従業員の強み・弱みの確認の仕方がわからない
9 その他 (具体的に)

(2) 具体的な人材育成の計画を作成していますか。

(1つに○)

1 作成している	2 作成予定である	3 作成していない
----------	-----------	-----------

(3) 人材育成の目標として、どのようなものを重視していますか。

(主なもの5つまで○)

1 環境変化への組織適応力	2 マネジメント力
3 組織全体の業務推進力	4 技能継承
5 新技術の導入	6 生産性の向上
7 OJTを実施する上での指導力	8 品質の向上と高付加価値化
9 課題発見・解決力	10 資格取得等
11 現状の専門的知識及び技能・技術の向上・拡大	
12 その他 (具体的に)

専門的職業能力に関する調査票(機械関連職務)

業種 _____ 会社名 _____

御社において採用の際に求める職業能力、及び従業員の現在または将来のために養成する必要がある職務能力は何か必要だと思われませんか、○印でお答え下さい。職務の内容単位では細かすぎる場合は、職務ごとに○で結構です。

機械関連職務調査票NO.1

職務1	職務2	職務の内容	採用の際に求める職業能力		従業員の育成にとって必要であるが自社内でのOJTでは養成しがたい職業能力	備考 (具体的な職業能力)
			(若年者)	(40歳以上)		
機械設計	トレース	<ul style="list-style-type: none"> ・設計準備 ・公差とはめ合い ・機械要素製図 ・2次元CAD ・図形作成と編集 ・トレース 				
	部品設計	<ul style="list-style-type: none"> ・部品図 ・組立図 ・スケッチ ・要素設計 ・締結要素設計 ・軸系要素設計 ・油・空圧設計 ・機構設計 ・設計標準化 ・3次元CAD ・3次元モデリング ・カスタマイズ ・データ変換 				
	図面管理	<ul style="list-style-type: none"> ・図面管理 				
	製品設計	<ul style="list-style-type: none"> ・製品企画 ・開発計画書 ・試作計画書の作成 ・試作図面 ・有限要素法解析 ・解析モデルの作成 ・評価方法 ・製品化の規制 ・製品化の規格 				
	試作・試験	<ul style="list-style-type: none"> ・試作 ・組立・表面加工 ・実用試験 ・開発完了報告書 				
	治工具設計	<ul style="list-style-type: none"> ・位置決め ・材料 ・精度 				
機械設計	プレス金型設計	<ul style="list-style-type: none"> ・プレス加工 ・金属材料 ・金型設計 ・プレス金型CAE 				
	プラスチック金型設計	<ul style="list-style-type: none"> ・射出成形 ・成形材料 ・射出金型CAE ・解析モデルの作成 ・解析結果の評価 				
	生産システム設計	<ul style="list-style-type: none"> ・QC工程表 ・設計資料の解析 ・量産用設計図面の作成 ・生産方式の検討 				
設計企	設計企画	<ul style="list-style-type: none"> ・品質システムにおける主体業務 ・品質における関連業務 ・その他の関連業務 				
機械保全	機械的修理	<ul style="list-style-type: none"> ・修理準備 ・故障診断 ・分解・組立・調整 				
	NC装置修理	<ul style="list-style-type: none"> ・NCプログラム ・制御基板 				
旋盤加工	外形加工	<ul style="list-style-type: none"> ・加工準備 ・外経加工 ・溝加工 ・ローレット加工 				
	内径加工	<ul style="list-style-type: none"> ・穴ぐり 				
	ねじ加工	<ul style="list-style-type: none"> ・三角ねじ ・台形ねじ ・多糸ねじ 				
	はめ合わせ加工	<ul style="list-style-type: none"> ・テーパはめ合わせ加工 				
NC旋盤加工	NC旋盤オペレート	<ul style="list-style-type: none"> ・加工準備 ・加工 				
	プログラミング	<ul style="list-style-type: none"> ・プログラミング ・CAD/CAM 				
	NC旋盤加工	<ul style="list-style-type: none"> ・ツールセット ・プログラムチェック 				

専門的職業能力に関する調査票(機械関連職務)

業種 会社名

御社において採用の際に求める職業能力、及び従業員の現在または将来のために養成する必要がある職務能力は何が必要だと思われませんか、○印でお答え下さい。職務の内容単位では細かすぎる場合は、職務ごとに○で結構です。

機械関連職務調査票NO.2

職務1	職務2	職務の内容	採用の際に求める職業能力		従業員の育成にとって必要であるが社内でのOJTでは養成しづらい職業能力	備考 (具体的な職業能力)
			(若年者)	(40歳以上)		
フライス盤加工	六面体加工	・加工準備 ・平面削り ・六面体加工				
	溝加工	・側面削り ・溝加工				
	はめ合わせ加工	・勾配削り ・局面削り ・ボーリング ・はめ合わせ				
マシニング加工	マシニングセンターオペレート	・加工準備 ・加工				
	プログラミング	・プログラミング ・CAD/CAM				
	マシニングセンタ加工	・ツールセット ・プログラムチェック				
研削加工	平面研削加工	・加工準備 ・平面加工				
	円筒研削加工	・円筒研削 ・テーパ研削				
	成形研削加工	・角度成形研削 ・R成形研削 ・溝・深溝研削 ・砥(と)石成形				
研金属	金属研磨	・研磨準備 ・研磨作業				
歯車加工	歯車加工	・加工準備 ・歯切り作業 ・歯車検査 ・段取り ・歯切り盤の保守 ・転位歯車 ・歯形修正				
放電加工	放電加工オペレータ	・加工準備 ・加工				
	プログラミング	・形彫り放電加工プログラミング ・ワイヤ放電加工プログラミング ・CAD/CAM				
	放電加工	・プログラムチェック				
金属プレス加工(プレス)	金属プレス	・抜き加工 ・曲げ加工 ・絞り加工 ・仕上げ・バリ取り ・冷間鍛造・温間鍛造 ・パイプ成形 ・順送り加工 ・ロボット加工				
金属プレス(板金加工)	タレットパンチ	・タレットパンチ加工準備 ・タレットパンチ加工				
	レーザー加工	・機械・金型の整備 ・レーザー加工準備 ・レーザー加工 ・レーザー機械等の整備				
	せん断・折り曲げ	・せん断・折り曲げ加工準備 ・せん断・折り曲げ加工 ・機械等の点検・整備				
金属塗装(塗装)	吹き付け塗装	・素地調整 ・塗装 ・検査				
	カチオン塗装	・素地調整 ・塗装 ・検査				
溶接・溶断	溶接	・溶接準備 ・被覆アーク溶接 ・マグ・ミグ溶接 ・TIG溶接				
	溶接施工管理	・溶接施工計画 ・溶接施工管理				
	溶断	・ガス切断 ・プラズマ切断				
鋳造	鋳造(砂型)	・鋳造準備 ・鋳造 ・判定 ・表面処理 ・焼きならし				

専門的職業能力に関する調査票(機械関連職務)

業種 _____ 会社名 _____

御社において採用の際に求める職業能力、及び従業員の現在または将来のために養成する必要がある職務能力は何が必要だと思いますか、○印でお答え下さい。職務の内容単位では細かすぎる場合は、職務ごとに○で結構です。

機械関連職務調査票NO.3

職務1	職務2	職務の内容	採用の際に求める職業能力		従業員の育成にとって必要であるが社内でのOJTでは養成しづらい職業能力	備考 (具体的な職業能力)	
			(若年者)	(40歳以上)			
ダイカスト	ダイカスト	・ダイカスト準備 ・鋳造 ・検査 ・金型					
鋼の熱処理	一般熱処理	・炉積み ・操炉 ・測温 ・焼きいれ ・焼き戻し ・焼きならし ・焼きなまし					
	表面熱処理	・高周波焼きいれ ・浸炭熱処理 ・真空熱処理					
機械組立	組立	・組立準備 ・機械組立					
	配線	・外部配線					
	組立管理・改善	・組立管理					
空圧・潤滑・配管	配管	・一次側配管 ・油圧配管 ・空圧配管 ・潤滑配管					
		配管施工管理	・施工管理				
		出荷検査	・出荷検査の分類と定義 ・検査業務 ・検査員資格 ・出荷検査の基準と責任及び権限 ・検査基準の見直し ・検査用計測機器 ・組立内の識別 ・出荷許可				
測定・検査	材料試験	・検査準備 ・硬さ試験 ・強度試験					
	非破壊検査	・超音波探傷試験 ・放射線透過探傷試験 ・磁粉探傷試験					
	機械測定	・表面粗さ測定 ・3次元測定					
	計測器の精度管理	・トレーサビリティの維持管理 ・校正					
	CAT技術	・CAT					
品質管理	品質管理実務(補助)	・品質管理に関する補助					
	品質管理実務	・品質管理資料の作成 ・品質管理活動の推進 ・内部品監査 ・立会業務(社内外) ・受入れ検査立会 ・不良品対策 ・苦情処理					
		特許出願維持管理	・特許の申請				
		実用新案出願維持管理	・実用新案の申請				
		品質管理推進	・不良品予防対策活動 ・PL法の対応 ・苦情処理管理 ・品質企画の申請 ・現場改善活動の統括 ・品質管理システムの管理				
	ライセンス係争		・特許問題				
	品質経営戦略		・全社的品質管理				

専門的職業能力に関する調査票(機械関連職務)

業種 _____ 会社名 _____

御社において採用の際に求める職業能力、及び従業員の現在または将来のために養成する必要がある職務能力は何か必要だと思いますか、○印でお答え下さい。職務の内容単位では細かすぎる場合は、職務ごとに○で結構です。

機械関連職務調査票NO.4

職務1	職務2	職務の内容	採用の際に求める職業能力		従業員の育成にとって必要であるが社内でのOJTでは養成しづらい職業能力	備考 (具体的な職業能力)	
			(若年者)	(40歳以上)			
生産管理	生産計画実務(補助)	・生産計画作成に関する補助					
	生産統制管理実務(補助)	・生産統制管理に関する補助 ・生産、製品に係わる各種図面の管理					
	生産計画実務	生産計画実務	・材料・部品計画の作成				
			・資材調達計画の作成				
			・手順(工程)計画の作成				
			・基準日程の作成				
			・工数計画				
			・設備稼働計画の作成				
			・日程計画の編成				
			・生産計画の作成				
生産統制管理実務	生産統制管理実務	・仕込み品手配					
		・生産手配					
		・試作機械フォロー					
		・作業編成(工程)					
		・仕込み品管理					
		・本体機番引当					
		・作業分配					
		・生産仕様確認					
生産計画推進	生産計画推進	・生産実績管理					
		・生産・出荷進行調整					
		・納期管理					
		・QC活動					
		・生産予測					
		・生産システムの設計と策定					
生産統制管理推進	生産統制管理推進	・生産システムの導入					
		・中・長期的な生産計画の立案と策定					
		・小日程管理					
		・中日程管理					
企業情報システム化戦略	企業情報システム化戦略	・組立フロアスペース調整					
		・企業情報システム(ERP)の設計と導入					
		・企業情報システム(ERP)の管理と推進					

専門的職業能力に関する調査票(電気関連職務)

業 種 _____ 会 社 名 _____

御社において採用の際に求める職業能力、及び従業員の現在または将来のために養成する必要がある職務能力は何か必要だと思われる
 られますか、○印でお答え下さい。職務の内容単位では細かすぎる場合は、職務ごとに○で結構です。

電気・電子関連職務調査票NO.1

職務1	職務2	職務の内容	採用の際に求める職業能力		従業員の育成にとって必要であるが社内でのOJTでは養成しがたい職業能力	備考 (具体的な職業能力)
			(若年者)	(40歳以上)		
電子部品	半導体デバイス	・設計 ・評価				
	半導体パッケージ	・設計 ・評価				
	半導体製造プロセス	・設計 ・評価				
基板設計	パターン設計	・外形サイズ設計・搭載設計 ・パターン設計				
	基板形成	・多層配線基板形成 ・多層配線基板オープン・ショート検査 ・入出力端子形成 ・抵抗体トリミング ・IC・チップ部品ダイボンディング ・ILB(インナー・リード・ボンディング)・OLB(アウター・リード・ボンディング)				
	基板検査	・電気機能検査 ・エージング ・シール				
	実装基板設計	・マーキングデザイン設計 ・マーキング治工具設計 ・実装基板(MCM)設計				
電子回路設計	アナログ回路設計	・電子部品選定 ・オペアンプ選定 ・オペアンプ回路設計 ・アクティブフィルタ設計				
	ディスクリート回路設計	・低周波増幅回路設計 ・電力増幅回路設計 ・発振回路設計				
	デジタル回路設計	・デジタルIC選定 ・基本論理回路設計 ・組合せ論理回路設計 ・A/D、D/A変換回路設計 ・非同期式順序回路設計 ・同期式順序回路設計				
	PLD・FPGA回路設計	・PLD回路設計 ・FPGA回路設計 ・トップダウン設計				
	マイクロプロセッサ	・マイコンハードウェア設計 ・I/Oインターフェース設計 ・プログラミング開発				
	信号処理回路設計	・DSPリアルタイム信号処理設計 ・DSPフィルタ設計 ・画像処理回路設計				
	ローノイズ回路設計	・ローノイズアンプ設計 ・シールド実装				
	電源回路設計	・シリーズレギュレータ回路設計 ・スイッチングレギュレータ回路設計				
	表示回路設計	・LED・蛍光表示回路設計 ・液晶表示回路設計				
	入力回路設計	・入力素子(センサ等)の選定 ・センサ回路設計 ・データ抽出・処理				
	電力変換回路設計	・パワーデバイス選定 ・インバータ回路設計 ・位相制御回路設計				
	駆動回路設計	・DCモータ電源回路設計 ・ブラシレスモータ駆動回路設計				
	高周波回路設計	・高周波増幅回路設計 ・周波数変換及びIF・検波回路設計 ・局部発振回路設計 ・発振・変調回路設計 ・電力増幅器設計 ・アンテナ設計 ・高周波回路実装 ・高周波IC実装 ・パラメータ測定				
	EMC対策	・EMI対策 ・EMS対策 ・イミュニティ計測				
	電子部品・プリント基板の熱設計	・プリント基板の熱設計 ・電子部品の熱設計 ・熱シミュレーション				

専門的職業能力に関する調査票(電気関連職務)

業種 _____ 会社名 _____

弊社において採用の際に求める職業能力、及び従業員の現在または将来のために養成する必要がある職務能力は何かが必要だと思われるか、○印でお答え下さい。職務の内容単位では細かすぎる場合は、職務ごとに○で結構です。

電気・電子関連職務調査票NO.2

職務1	職務2	職務の内容	採用の際に求める職業能力		従業員の育成にとって必要であるが社内でのOJTでは養成しがたい職業能力	備考 (具体的な職業能力)
			(若年者)	(40歳以上)		
通信システム開発	伝送回路設計	・伝送路回路設計 ・端末インターフェース回路設計				
	アナログ通信システム設計	・非同期モデム通信設計				
	ディジタル通信システム設計	・同期型シリアル通信設計 ・非同期型シリアル通信設計				
		・パラレル通信設計 ・ネットワーク通信設計(TCP/IP等)				
	有線通信システム設計	・電気通信システム設計 ・光通信システム設計				
		・伝送品質評価				
無線通信システム設計	・無線通信システム設計 ・移動体通信システム設計					
ソフトウェア開発	開発環境の構築	・プログラミング環境の構築				
		・シミュレータソフトウェアの取り扱い ・インサーキットエミュレータの取り扱い				
		・オペレーティングシステムの選定				
	プログラム開発	・プログラム命令の確認 ・プログラミング				
		・古典制御アルゴリズムの作成 ・現代制御アルゴリズムの作成 ・適応制御アルゴリズムの作成				
	制御方式決定	・繰り返し学習制御アルゴリズムの作成 ・可変構造制御アルゴリズムの作成 ・ファジィ制御アルゴリズムの作成 ・ニューラルネットワークアルゴリズムの作成				
制御理論の融合	・制御理論融合					
電子機器組立	部品組立	・部品の取り付け ・ねじ締め付け ・プリント基板組立				
	配線・端末処理	・配線作業 ・端末処理				
		・はんだ付け ・ワイヤラッピング作業 ・圧着作業				
	電子機器測定	・機器測定(電圧電流、インピーダンス測定等)				
試験・評価	試験	・試作品の作製 ・試験				
	評価	・試作・試験評価 ・試作・試験統括				
測定・検査	測定	・自動計測(データ計測、データ解析等) ・電気計測(電気・振動・騒音、耐電圧測定等) ・計測評価				
		・検査・試験				
	検査・試験	・検査・試験				
自動化制御	基本設計	・制御仕様書の作成 ・電源容量計算 ・センサ選定 ・アクチュエータ選定 ・工程表作成 ・コスト計算				
		設計図面作成	・I/O割付設計 ・電気回路設計			
		制御盤設計	・製作仕様書の作成 ・電線・器具類の選定			
	制御回路設計	・有接点シーケンス制御回路設計 ・PLC制御回路設計 ・A/D、D/A変換制御回路設計 ・位置決め制御回路設計 ・データリンクシステム制御回路設計				
		・パソコン制御システム ・フィードバック制御回路設計 ・画像処理システム設計				
		制御盤組立	・接続作業 ・部品取り付け ・配線作業 ・検査(外観、導通、通電等)			
		設計確認	・試運転・調整計画 ・試運転・調整 ・評価			
	完成図書管理	・図書作成・管理 ・制御設計クレーム・トラブル対応				
	保全	・絶縁診断 ・制御回路試験 ・制御系修理				

専門的職業能力に関する調査票(電気関連職務)

業種 _____ 会社名 _____

御社において採用の際に求める職業能力、及び従業員の現在または将来のために養成する必要がある職業能力は何か必要だと思われるか、○印でお答え下さい。職務の内容単位では細かすぎる場合は、職務ごとに○で結構です。

組込み関連職務調査票NO.1

職務1	職務2	職務の内容	採用の際に求める職業能力		従業員の育成にとって必要であるが自社内でのOJTでは養成しがたい職業能力	備考 (具体的な職業能力)	
			(若年者)	(40歳以上)			
製品企画	製品企画	プロダクトマネジメント					
品質保証	品質保証	品質計画					
		レビューマネジメント					
		テストマネジメント					
		製品品質分析・評価 プロセス品質分析・評価					
開発支援	開発プロセス改善	開発プロセス設定					
		開発プロセスアセスメント					
		開発プロセス改善					
	開発環境整備	開発環境構築					
		開発環境運用					
		構成管理システム 開発環境整備計画					
		開発環境マネジメント 構成管理・変更管理					
	知財マネジメント	知財マネジメントシステム 知財マネジメント					
	システム設計	システム設計	システム要求分析 システム方式設計				
		プロジェクトマネジメント	統合マネジメント				
スコープマネジメント							
タイムマネジメント							
コストマネジメント							
品質マネジメント							
人的資源マネジメント							
コミュニケーションマネジメント							
リスクマネジメント 調達マネジメント							
ハードウェア開発		ハードウェア開発	ハードウェア設計(デジタル回路)				
	プリント配線板製造						
	システム検査						
	ハードウェア要求分析						
	ハードウェア設計(アナログ・デジタル回路混在)						
	プリント配線板設計						
	ハードウェア設計(高周波回路)						
	プロジェクトマネジメント	統合マネジメント					
		スコープマネジメント					
		タイムマネジメント					
コストマネジメント							
品質マネジメント							
人的資源マネジメント							
コミュニケーションマネジメント							
リスクマネジメント 調達マネジメント							
ソフトウェア開発	ソフトウェア開発	ソフトウェア詳細設計					
		ソフトウェアコード作成					
		プログラムテスト					
		ソフトウェア要求分析					
		ソフトウェア方式設計					
		ソフトウェア結合テスト					
	プロジェクトマネジメント	統合マネジメント					
		スコープマネジメント					
		タイムマネジメント					
		スケジュールコントロール					
品質マネジメント							
人的資源マネジメント							
コミュニケーションマネジメント							
リスクマネジメント 調達マネジメント							
テスト	システムテスト	システム結合テスト					
		システム結合テスト仕様設計					

専門的職業能力に関する調査票(設備工事関連職務)

業種 _____ 会社名 _____

御社において採用の際に求める職業能力、及び従業員の現在または将来のために養成する必要がある職務能力は何が必要だと思われますか、○印でお答え下さい。職務の内容単位では細かすぎる場合は、職務ごとに○で結構です。

電気・通信設備関連職務調査票NO.1

職務1	職務2	職務の内容	採用の際に求める職業能力		従業員の育成にとって必要であるが社内でのOJTでは養成しがたい職業能力	備考 (具体的な職業能力)
			(若年者)	(40歳以上)		
電気・通信設備	設計	・受変電・発電機設備設計				
		・幹線設備設計				
		・動力設備設計				
		・電灯・コンセント設備設計				
		・防災設備設計				
		・ネットワーク設備設計				
		・計装設備設計				
		・避雷針設備設計				
		・光通信設備設計				
		・電話回線通信設備設計				
電気・通信設備	積算・見積り	・CATV(TV等)設備				
		・工事原価算定				
		・数量の拾い出し				
		・労務費算定				
		・見積書作成				
電気・通信設備	施工計画	・見積書作成				
		・積算・見積データ管理				
電気・通信設備	工程管理	・官公庁申請・届出				
		・仮設計画				
電気・通信設備	資材管理	・施工計画				
		・工程管理				
電気・通信設備	品質管理	・資材計画(発注計画、搬入計画等)				
		・資材発注				
電気・通信設備	施工	・現場管理(搬入管理、保管管理等)				
		・品質管理				
電気・通信設備	引渡し・付帯サービス	・検査(中間検査、自主検査、官公庁検査等)				
		・配管(布設、支持、屈曲、接続、接地等)				
電気・通信設備	試験・検査	・配線(配線、接続、絶縁、接地等)				
		・光ケーブル施工				
電気・通信設備	個別アンテナ設備	・ネットワーク施工				
		・機器据付				
電気・通信設備	共同受信設備	・機器調整・試験				
		・竣工図書・取扱説明書の作成				
電気・通信設備	障害の予測・調査	・保守要員への取り扱い説明				
		・アフターサービス				
電気・通信設備	個別アンテナ設備	・試験・検査				
		・障害の予測計算				
電気・通信設備	共同受信設備	・調査計画				
		・事前・事後調査				
電気・通信設備	共同受信設備	・対策方式の選定				
		・設計				
電気・通信設備	共同受信設備	・施工				
		・現地調査				
電気・通信設備	共同受信設備	・受信点・支持物測量				
		・設計				
電気・通信設備	共同受信設備	・施工				

専門的職業能力に関する調査票(設備工事関連職務)

業種 _____ 会社名 _____

御社において採用の際に求める職業能力、及び従業員の現在または将来のために養成する必要がある職務能力は何かが必要だと思われるか、○印でお答え下さい。職務の内容単位では細かすぎる場合は、職務ごとに○で結構です。

建築設備関連職務調査票NO.1

職務1	職務2	職務の内容	採用の際に求める職業能力		従業員の育成にとって必要であるが自社内でのOJTでは養成しづらい職業能力	備考 (具体的な職業能力)
			(若年者)	(40歳以上)		
建築設備	空気調和設備	・冷凍装置の保守・診断				
		・冷凍空調設備設計				
		・冷凍空調設備保守・診断				
		・冷凍空調設備の電気・電子制御				
		・空調電気配線				
		・空調設備及び工事の積算				
		・冷媒配管施工				
		・ダクト設計				
		・蓄熱式空調整備の設計・施工				
		・空調熱負荷計算と機器容量の算定				
建築設備	給排水衛生設備	・天井輻射式冷暖房システムの計画				
		・CADによる設備図面作成				
		・給湯設備設計				
		・給湯設備施工				
		・給排水設備の設計				
		・給排水設備の施工				
		・ボイラーの保守・診断				
		・ボイラーの電気配線				
		・給排水設備の積算・見積				
		・給排水設備施工管理				
建築設備	防災設備	・配管施工				
		・衛生設備設計				
		・衛生設備施工				
		・CADによる設備図面作成				
		・防災設備設計				
建築設備	ビル設備管理	・防災設備の積算・見積				
		・防災設備施工				
		・防災設備施工管理				
		・防災設備の保守・点検				
		・CADによる設備図面作成				
		・ネズミ・害虫の駆除				
		・ビル内環境測定				
		・空調設備管理				
		・ビルクリーニング				
		・清掃機器類の保守				
建築設備	ガス設備施工	・ビル設備管理				
		・清掃作業計画				
		・ビル設備監視制御盤の操作				
		・衛生設備管理				
		・セキュリティ(防犯)管理				
		・電気設備管理				
		・防災設備管理				
・ガス設備設計						
		・ガス設備施工(配管等)				

専門的職業能力に関する調査票(建築関連職務)

業 種 _____ 会 社 名 _____

御社において採用の際に求める職業能力、及び従業員の現在または将来のために養成する必要がある職業能力は何か必要だと思いますか、○印でお答え下さい。職務の内容単位では細かすぎる場合は、職務ごとに○で結構です。

建築関連職務調査票NO.1

職務1	職務2	職務の内容	採用の際に求める職業能力		従業員の育成にとって必要であるが自社内でのOJTでは養成しづらい職業能力	備考 (具体的な職業能力)
			(若年者)	(40歳以上)		
建築計画	建築製図・トレース	<ul style="list-style-type: none"> ・製図道具の取り扱い ・図面の見方(木造、鉄筋コンクリート造、鉄骨造) ・木造住宅図面の書き方 ・配置図及び平面図の作成 ・断面図及び立面図の作成 ・矩計図の作成 ・木造トレース ・鉄筋コンクリート造トレース ・鉄骨造トレース ・鉄筋コンクリート造詳細図製図 ・輸入住宅の図面と読解 				
	模型、プレゼンテーション	<ul style="list-style-type: none"> ・住宅模型の製作 ・模型撮影 ・プレゼンテーションと模型の活用 ・建築パースの作図 ・陰影、着色、彩色 ・アイソメ、アクソメ図の作成 				
	建築情報支援	<ul style="list-style-type: none"> ・2次元CAD ・建築CG静止画 ・建築CGアニメーション ・3次元CAD ・CADカスタマイズ ・電子入札、納品 ・インターネットからの建築カタログ、CADデータ、画像データの収集・処理・整理方法 				
	図面管理	<ul style="list-style-type: none"> ・図面管理 				
	設計	<ul style="list-style-type: none"> ・個人及び集合住宅設計の手法 ・学校、商店、事務所設計の手法 ・法規制の検討(採光、換気、排煙、構造) ・基本設計図書(配置図・各階平面図・断面図・立面図、パース)の作成 ・構造設計(基礎、床組、小屋組、軸組図) ・実施設計図書の作成(意匠、構造、設備、仕様書、工事費概算、確認申請) ・省エネルギー設計 ・換気設計 ・バリアフリー設計 ・商業施設設計 ・パッシブソーラー設計 ・光環境設計 ・屋上緑化設計 ・断熱・気密設計 ・寒地住宅設計 ・音響設計 				
	企画開発	<ul style="list-style-type: none"> ・地理情報システムを活用した建築企画設計 ・躯体積算 ・仕上げ積算 ・コストプランニング ・カラーコーディネート ・キッチン計画 ・カビ対策 ・シックハウス対策 ・クリーンルーム設計 ・都市計画・建築計画のための統計分析 ・建物のライフサイクル管理 ・環境への配慮 ・建築法規 ・環境アセスメント ・地下室の環境設計 ・都市計画に関する法規 ・リフォーム計画 ・建築設備計画 				

専門的職業能力に関する調査票(建築関連職務)

業種 _____ 会社名 _____

御社において採用の際に求める職業能力、及び従業員の現在または将来のために養成する必要がある職務能力は何かが必要だと思われるか、○印でお答え下さい。職務の内容単位では細かすぎる場合は、職務ごとに○で結構です。

建築関連職務調査票NO.2

職務1	職務2	職務の内容	採用の際に求める職業能力		従業員の育成にとって必要であるが自社内でのOJTでは養成しがたい職業能力	備考 (具体的な職業能力)
			(若年者)	(40歳以上)		
建築計画	インテリア計画	・インテリア製図				
		・インテリアパース				
		・インテリア模型				
		・インテリアコーディネート				
		・人間工学とインテリアデザイン				
	エクステリア計画	・植栽計画				
		・植栽図				
		・工事費・管理費の算出				
		・緑化計画				
		・造園設計				
	環境測定	・室内環境測定				
		・環境評価(POE)				
・隙間測定・気密測定						
・温度・湿度計測						
・光測定						
・加湿と環境改善						
・防暑技術						
・サーモグラフィによる建物診断						
・水質測定						
・室内の微生物測定						
管理・流通	・経営診断					
	・経営管理					
	・環境国際規格ISO14000					
	・建設業とISO9000シリーズ					
	・内部品質監査					
	・住宅性能管理					
	・ファンリディマネジメント(FM)					
	・分離発注と直営工事					
	・サブシステムの部品化					
	・モジュラーコーディネーション					
	・住宅・建材の生産システム(部品のジョイントと組立)					
	・PLと保証					
	・海外プロジェクト管理					
	・建材の輸入と流通システム					
	・輸入住宅の工法					
建設現場労務管理	労務管理実務(補助)	・労務管理に関する補助				
		・文書作成				
	労務管理	・文書作成・管理				
		・社内規定の管理				
		・勤怠管理				
		・作業環境の整備				
	労務管理推進	・健康診断の実施				
		・事務処理の効率化				
		・安全衛生対策				
		・就業管理				
		・労働条件調査・分析				
		・労働条件の改定				

専門的職業能力に関する調査票(建築関連職務)

業種 _____ 会社名 _____

御社において採用の際に求める職業能力、及び従業員の現在または将来のために養成する必要がある職務能力は何か必要だと思われるか、○印でお答え下さい。職務の内容単位では細かすぎる場合は、職務ごとに○で結構です。

建築関連職務調査票NO.3

職務1	職務2	職務の内容	採用の際に求める職業能力		従業員の育成にとって必要であるが自社内でのOJTでは養成しづらい職業能力	備考 (具体的な職業能力)
			(若年者)	(40歳以上)		
建築 構造	構造解析	<ul style="list-style-type: none"> ・構造診断 ・応力解析 ・構造計算 ・振動測定 ・有限要素法解析(静的、動的) ・地震応答解析 ・地盤の安全性解析 ・建築材料試験 ・ひずみ測定 ・構造計算書読解 ・CAD活用と構造解析 				
	木質構造設計	<ul style="list-style-type: none"> ・在来軸組構造 ・2×4工法 ・構造物の構造設計 ・耐震安全性 ・構造性能評価 ・3階住宅の構造設計 ・耐震診断と補強 ・施工計画 ・施工管理計画 				
	鉄骨構造設計	<ul style="list-style-type: none"> ・S造構造計算 ・パソコン活用構造計算 ・構造図の作成 ・熱処理と溶接変形解析 ・鉄骨構造物の構造計算と実挙動 ・鉄骨構造接合部評価 ・鉄骨建築溶接接合部の設計 				
	鉄筋コンクリート設計	<ul style="list-style-type: none"> ・耐震設計 ・RC造建築物の構造計算 ・RC造建築物の耐震診断 ・マスコンクリートの温度応力解析 ・構造物のせん断補強 ・RC造建築物の耐震補強 ・RC構造の保有水平耐力解析 				
	その他構造設計	<ul style="list-style-type: none"> ・制震構造の設計と解析 ・免震構造設計 				
土木	土木設計	<ul style="list-style-type: none"> ・土木製図 ・土木用CAD ・地形模型の製作 ・土木設計 ・土木積算 ・土地登記と地積測量 ・地盤測定, 地盤性状解析 ・土木工事の予算・原価管理 ・地盤改良 ・土木工事の耐震設計 ・CALS対応土木設計 ・地形データの3次元化 ・土木測量設計 				
	土木施工	<ul style="list-style-type: none"> ・橋梁施工 ・コンクリート施工 ・基礎工事 ・トンネル工事 ・高速道路工事 ・河川工事 ・上下水道工事 ・軌道工事 ・災害復旧工事 ・海上工事 				
	その他	<ul style="list-style-type: none"> ・地山掘削 ・砂利採取 ・採石 				

専門的職業能力に関する調査票(建築関連職務)

業種 _____ 会社名 _____

御社において採用の際に求める職業能力、及び従業員の現在または将来のために養成する必要がある職務能力は何か必要だと思われるか、○印でお答え下さい。職務の内容単位では細かすぎる場合は、職務ごとに○で結構です。

建築関連職務調査票NO.4

職務1	職務2	職務の内容	採用の際に求める職業能力		従業員の育成にとって必要であるが自社内でのOJTでは養成しづらい職業能力	備考 (具体的な職業能力)
			(若年者)	(40歳以上)		
建築施工	施工計画	・コンクリート躯体図作成				
		・配筋詳細図作成				
		・コンクリート躯体施工図作成				
		・平面詳細図の作成				
		・仕上工事の施工図作成				
		・鉄筋加工組み立て図作成				
		・各種工事の工程管理表の作成				
		・仮設構造物の計算と施工計画				
		・工程表・各種報告書作成				
		・CADによる各種施工図面作成				
建築施工	施工管理	・建築施工管理と法規				
		・建築生産管理				
		・請負契約				
		・工程管理				
		・安全管理				
		・品質管理				
		・原価管理				
		・現場運営管理				
		・コンクリート施工管理				
		・鉄骨構造物製作管理				
建築施工	躯体工事	・鉄筋の加工・組立				
		・コンクリートブロック造				
		・型枠施工				
		・寄せ棟屋根				
		・木造軸組				
		・規矩術				
		・入母屋				
		・ログハウス				
		・プレキャスト工法				
		・寒地建築材料による施工				
建築施工	測量	・レベルによる測量				
		・平板による測量				
		・セオドライトによる測量				
		・光波測距儀による測量				
		・セオドライトを用いた曲線設置の測量				
		・レベル・セオドライトを用いた丁帳設置の測量				
		・レベルによる縦断測量および横断測量				
		・表装、軸装				
		・塗装				
		・床張り				
建築施工	仕上げ工事(エクステリア含む)	・タイル工事				
		・家具製作、建具				
		・造園				
		・レンガ積み				
		・石工				
		・左官				
		・ブロック				
		・インテリア				
		・エクステリア				
		リフォーム				

専門的職業能力に関する調査票(環境関連職務)

業種 _____ 会社名 _____

御社において採用の際に求める職業能力、及び従業員の現在または将来のために養成する必要がある職務能力は何か必要だと思いますか、○印でお答え下さい。職務の内容単位では細かすぎる場合は、職務ごとに○で結構です。

太陽光発電パネル工事施工関連職務調査票No.1

職務1	職務2	職務の内容	採用の際に求める職業能力		従業員の育成にとって必要であるが自社内でのOJTでは養成しがたい職業能力	備考
			(若年者)	(40歳以上)		
基礎・設置工	建築施工、設置	工事計画				
		墨出し				
		架台取り付け				
		太陽光パネル(モジュール)設置				
		オール電化機器設置				
		・エコキュート				
		・IHクッキング				
電気工事	電気設備施工	電気設備施工計画				
		電気機器				
		・接続箱				
		・パワーコンディショナ				
		・遮断機				
		・モニター				
		・電力量計				
		配線工事				
		・太陽電池アレイへ接続箱				
		・接続箱へパワーコンディショナ				
・パワーコンディショナへ分電盤						
		その他				
		・接地				
		・蓄電池				
		・避雷設備				
給排水設	給排水設備施工 (エコキュート関連)	上下水道配管設備				
		配管施工図作成				
		各種管の接続				
		給排水衛生設備				
		給水・給湯設備				

専門的職業能力に関する調査票(環境関連職務)

業種 _____ 会社名 _____

御社において採用の際に求める職業能力、及び従業員の現在または将来のために養成する必要がある職務能力は何か必要だと思いますか、○印でお答え下さい。職務の内容単位では細かすぎる場合は、職務ごとに○で結構です。

建設業における省エネルギー診断・環境測定関連職務調査票No.1

職務1	職務2	職務の内容	採用の際に求める職業能力		従業員の育成にとって必要であるが自社内でのOJTでは養成しがたい職業能力	備考	
			(若年者)	(40歳以上)			
保守・診断	保守計画	長期保存・修繕計画					
		建築物のライフプラン					
	調査・診断	保守工程表					
		コスト計画					
建物・調査診断	環境測定	調査診断					
		設計図書、建物経歴調査					
		現況調査					
	省エネルギー診断(簡易)	建物・調査診断	建物の環境測定				
			測定結果の評価と記録				
			測定結果の報告				
			エネルギーの消費単位評価				
			エネルギー消費の特性分析				
			省エネルギーの対応策				
			報告書				
省エネルギー診断(詳細)	建物・調査診断	設備機器の運転状況の実測調査					
		実測データに基づく消費分析					
		省エネルギー効果予測					
		採算性の評価					
		現況調査					
		報告書					
改善提案	省エネルギー対策計画・実施	省エネルギー実施計画・設計					
		環境会計評価					
	コストマネジメント	投資効果予測					
		コスト計画					
工事監理	改善工事監理	改善工事監理					
		施工プラン					
運用支援	検証	改善効果の検証					
		運用指導等					

専門的職業能力に関する調査票(情報通信(IT)関連職務)

業種 _____ 会社名 _____

御社において採用の際に求める職業能力、及び従業員の現在または将来のために養成する必要がある職務能力は何かが必要だと思われるか、○印でお答え下さい。職務の内容単位では細かすぎる場合は、職務ごとに○で結構です。

情報通信(IT)関連職務調査票NO.1

職務1	職務2	職務の内容	採用の際に求める職業能力		従業員の育成にとって必要であるが自社内のOJTでは養成しづらい職業能力	備考 (具体的な職業能力)
			(若年者)	(40歳以上)		
ソフトウェア開発企画	スケジュール管理	・進捗管理				
	品質管理	・プログラム品質チェック				
		・プログラム不良対策 ・システム性能評価				
	プロジェクト計画	・プロジェクト開発環境計画 ・プロジェクト体制の生産性評価				
ソフトウェア設計	システム設計	・システム開発方針策定				
		・システム開発基準策定				
		・機能仕様書作成 ・機能仕様書評価				
		・機能仕様書評価に基づく改善				
	システム設計進捗管理	・ソフトウェア開発工程管理 ・ソフトウェア開発工程遅延対策				
	システム品質設計	・ソフトウェア開発工程管理手法の運用				
		・ソフトウェア品質の検証 ・ソフトウェア品質向上対策				
	システム性能設計	・ソフトウェア性能測定				
	システム設計開発管理	・ソフトウェア開発環境の管理				
	開発環境の構築	・プログラミング環境の構築 ・シミュレータソフトウェアの取り扱い				
・インサーキットエミュレータの取り扱い ・オペレーティングシステムの選定						
プログラム開発	・プログラム命令の確認 ・プログラミング					
	制御方式の検討	・古典制御アルゴリズムの作成				
・現代制御アルゴリズムの作成						
・適応制御アルゴリズムの作成						
・繰り返し学習制御アルゴリズムの作成						
・可変構造制御アルゴリズムの作成						
・ファジィ制御アルゴリズムの作成 ・カオス理論の応用アルゴリズムの作成 ・ニューラルネットワークアルゴリズムの作成						
制御理論の融合	・制御理論の融合					
試験	試作	・試作品の作成				
	試験	・試験				
ソフトウェア開発企画	スケジュール管理	・進捗管理				
	品質管理	・プログラム品質チェック				
		・プログラム不良対策 ・システム性能評価				
	プロジェクト計画	・プロジェクト開発環境計画 ・プロジェクト体制の生産性評価				
システム設計開発管理	分析・設計基礎	・構造化分析・設計				
		・オブジェクト指向分析・設計 ・ビジネス・モデリング				
		・機能仕様書作成 ・機能仕様書評価				
	システム設計	・機能仕様書評価に基づく改善				
		システム設計進捗管理	・ソフトウェア開発工程管理 ・ソフトウェア開発工程遅延対策			
	システム品質設計	・ソフトウェア品質管理手法の適用 ・ソフトウェア品質の検証 ・ソフトウェア品質向上対策				
システム性能設計	・ソフトウェア性能測定 ・ソフトウェア性能評価 ・ソフトウェア性能改善					
システム設計開発管理	・ソフトウェア開発環境の管理					
ソフトウェア販売	営業実務	・顧客対応				
		・担当分野の専門知識 ・営業に関する事務手続き				
	ソフトウェア提案	・プレゼンテーション ・見積書作成				
システム販売	市場品質管理	・クレーム事故対策 ・アフターサービス				
		顧客の要求分析 ・システム提案書・企画書の作成 ・見積書作成 ・契約締結 ・社内関連部署との調整 ・納品 ・クレーム・トラブル対応				

専門的職業能力に関する調査票(情報通信(IT)関連職務)

業 種 _____ 会 社 名 _____

御社において採用の際に求める職業能力、及び従業員の現在または将来のために養成する必要がある職務能力は何か必要だと思われませんか、○印で回答下さい。職務の内容単位では細かすぎる場合は、職務ごとに○で結構です。

情報通信(IT)関連職務調査票NO.2

職務1	職務2	職務の内容	採用の際に求める職業能力		従業員の育成にとって必要であるが自社内でのOJTでは養成しがたい職業能力	備考 (具体的な職業能力)	
			(若年者)	(40歳以上)			
コンテンツ作成	法 制 度	・知的所有権理解					
	コンテンツ作成	・デジタルコンテンツ作成 ・デジタル放送コンテンツ ・インターネットコンテンツ作成					
プログラミング	コンピュータ基本操作	・コンピュータ基本操作					
	プログラミング技術	・小規模プログラミング ・オープンソース ・XML					
	ソフトウェアテスト	・ソフトウェアテスト設計 ・ソフトウェアテスト実務					
	プログラミング言語	・手続き型言語によるプログラミング ・非手続き型(オブジェクト指向)言語によるプログラミング ・GUIビルダー(VB, Delphi) ・アセンブラ言語によるプログラミング					
	プログラミング	・OSシステムプログラミング ・オンラインプログラミング ・GUIプログラミング ・データベースアクセスプログラミング ・マルチタスクプログラミング ・画像処理プログラミング ・CGプログラミング ・CASEツールの活用 ・ネットワークプログラミング ・市販コンポーネントの活用					
	プログラミング設計	・中規模プログラミング					
	システム統合	・システム統合					
	プログラミング進捗管理	・プログラミング進捗管理					
	データベース技術	・データベース設計 ・SQLプログラミング ・データベース構築					
	通信技術	・データ通信プログラミング					
	ネットワーク設計	ネットワーク要件調査	・ネットワーク要件調査 ・システム化の目的 ・システム化範囲の明確化 ・費用対効果の分析 ・セキュリティ対策				
		ネットワーク機器の選定	・性能評価、比較 ・パッケージソフトの選定				
		ネットワーク設計	・ネットワーク設計				
	ネットワーク構築	クライアント機器の設定と調整	・アプリケーションインストール ・ネットワークの設定				
サーバ機器の設置と調整		・OSインストール ・ネットワークサービスの設定					
ネットワーク機器の設置と調整		・ルーティングの設定 ・設定情報の保管					
ファイアウォールの設置と調整		・セキュリティツールのインストール ・セキュリティ設定 ・セキュリティテスト					
システムチューニング		・システムチューニング ・サーバチューニング ・クライアントチューニング					
テ ス ト		・テスト					
通信システム設計	アナログ通信システム設計	・非同期モデムによる通信					
	伝送路回路設計	・伝送路回路設計(伝送路基本回路設計) ・伝送路回路設計(伝送) ・伝送路回路設計(伝送制御手順) ・伝送路回路設計(端末インターフェース)					
	デジタル通信システム設計	・デジタル通信回路設計					
	通信システム設計	・通信システム設計(電気通信システムの概要) ・通信システム設計(伝送品質評価)					
	無線通信システム設計	・無線通信システム設計(無線通信システム設計) ・無線通信システム設計(変調)					
	移動体通信システム設計	・移動体通信システム設計(デジタル変復調) ・移動体通信システム設計(狭帯域変調) ・移動体通信システム設計(スペクトラム拡散通信) ・移動体通信システム設計(デジタル移動体通信)					
	ソフトウェア開発	・ソフトウェア開発(マイコンのハードウェア) ・ソフトウェア開発(パソコンの構成) ・ソフトウェア開発(プログラミング言語) ・ソフトウェア開発(プログラミング技法) ・ソフトウェア開発(デバッグ方法)					

専門的職業能力に関する調査票(事務関連職務)

業種 _____ 会社名 _____

御社において採用の際に求める職業能力、及び従業員の現在または将来のために養成する必要がある職務能力は何か必要だと思われませんか、○印でお答え下さい。職務の内容単位では細かすぎる場合は、職務ごとに○で結構です。

パソコン活用調査票NO.1

職務1	職務2	職務の内容	採用の際に求める職業能力		従業員の育成にとって必要であるが自社内でのOJTでは養成しがたい職業能力	備考 (具体的な職業能力)
			(若年者)	(40歳以上)		
パソコン	パソコン基本操作	<ul style="list-style-type: none"> OSの役割と仕組み ファイル管理 環境設定 				
	文書作成	<ul style="list-style-type: none"> 日本語ワープロの基本操作 文章の作成・編集・印刷 				
	表計算	<ul style="list-style-type: none"> 表計算ソフトの基本操作 データ入力 基本関数 グラフ作成 記録マクロ データベース処理 データ分析 				
	インターネット	<ul style="list-style-type: none"> 概要と機能 検索 メールソフト 添付ファイル ホームページ作成 				
	プレゼンテーション	<ul style="list-style-type: none"> プレゼンテーションツールの効果的活用 				

専門的職業能力に関する調査票(事務関連職務)

業種 _____ 会社名 _____

御社において採用の際に求める職業能力、及び従業員の現在または将来のために養成する必要がある職務能力は何か必要だと思われませんか、○印でお答え下さい。職務の内容単位では細かすぎる場合は、職務ごとに○で結構です。

総務関連職務調査票NO.1

職務1	職務2	職務の内容	採用の際に求める職業能力		従業員の育成にとって必要であるが自社内でのOJTでは養成しがたい職業能力	備考 (具体的な職業能力)
			(若年者)	(40歳以上)		
庶務管理	庶務・渉外実務(補助)	<ul style="list-style-type: none"> 文書作成 来訪者の受付 電話の応対 郵便物等の受発信及び電話使用の管理 備品・用度品管理 社用車の管理 出張手続き 会議の準備 贈答対応 慶弔対応 				
	庶務・渉外実務	<ul style="list-style-type: none"> 文書作成・管理 社内規程の管理 情報機器の管理 秘書業務 広報活動 広告・宣伝 行事の企画 				
	庶務・渉外運営管理	<ul style="list-style-type: none"> 事務処理の効率化 広報計画策定 行事の運営 				
	施設管理実務(補助)	<ul style="list-style-type: none"> オフィス管理 固定資産の管理事務 				
	施設管理実務	<ul style="list-style-type: none"> 固定資産の管理 リース・レンタル物件管理 損害保険に関する手続き 警備・保安・防災に関する管理 				
	施設管理	<ul style="list-style-type: none"> 固定資産運用 警備・保安・防災体制に関する管理 				
	事務情報システム化戦略	<ul style="list-style-type: none"> 業務改善の施策 情報化の推進 				
法務管理	株式・法務実務	<ul style="list-style-type: none"> 株式業務 設立・登記に関する手続き 契約書の作成 				
	法務管理推進	<ul style="list-style-type: none"> 株式・社債の発行等 株主総会の実施 示談・訴訟への対応 製造物責任に関する実務 品質データ管理 契約書管理 				
	リスクマネジメント	<ul style="list-style-type: none"> 製造物責任のリスク対応 知的所有権の管理・運用 品質保証管理 国際標準への対応 				

専門的職業能力に関する調査票(事務関連職務)

業 種 _____ 会 社 名 _____

御社において採用の際に求める職業能力、及び従業員の現在または将来のために養成する必要がある職務能力は何か必要だと思いますか、○印でお答え下さい。職務の内容単位では細かすぎる場合は、職務ごとに○で結構です。

総務関連職務調査票NO.2

職務1	職務2	職務の内容	採用の際に求める職業能力		従業員の育成にとって必要であるが社内でのOJTでは養成しがたい職業能力	備考 (具体的な職業能力)
			(若年者)	(40歳以上)		
人事・労務管理	人事管理実務(補助)	・採用活動 ・入社手続き				
	人事管理実務	・採用実務 ・退職・解雇手続き ・人事考課制度の運用 ・昇進・昇格案の作成				
	研修に関する実務(補助)	・研修に関する手続き				
	人事管理実務	・研修の実施				
	労務管理実務(補助)	・福利厚生施設の管理 ・健康診断の実施 ・勤怠管理				
	労務管理実務	・福利厚生制度の運用 ・労働災害、通勤災害への対応 ・安全衛生委員会の実施 ・作業環境の整備 ・社会保険に関する実務 ・給与に関する実務				
	労務管理推進	・福利厚生予算の管理 ・安全衛生対策 ・就業管理 ・労働条件調査・分析 ・労務企画 ・労働条件の改訂 ・不当労働行為防止への対応 ・賃金に関する企画・立案				
	人事施策	・採用計画の策定 ・人員配置・管理 ・昇進・昇格の実施 ・人員計画の策定 ・人事諸施策の企画				
	人事企画	・人事戦略の立案 ・人事諸施策の運営				
	能力開発企画	・能力開発計画 ・研修計画 ・自己啓発支援 ・OJTの企画・運営				
	人材育成戦略	・人材育成計画 ・人材活用計画				
	情報システム管理	システム管理実務(補助)	・業務・システム移行補助業務 ・システム運用管理情報の収集と保存 ・システム資源管理情報の収集と保存 ・システム保守情報の収集と保存			
システム管理実務		・運用テストの実施 ・システム運用管理 ・セキュリティの設定 ・業務・システム移行 ・システム資源管理 ・システム保守 ・システム監査				
システム管理推進		・システム維持・改善 ・セキュリティ管理 ・システム評価と改善提案				

専門的職業能力に関する調査票(事務関連職務)

業種 _____ 会社名 _____

御社において採用の際に求める職業能力、及び従業員の現在または将来のために養成する必要がある職務能力は何か必要だと思われるか、○印でお答え下さい。職務の内容単位では細かすぎる場合は、職務ごとに○で結構です。

経理関連職務調査票NO.1

職務1	職務2	職務の内容	採用の際に求める職業能力		従業員の育成にとって必要であるが社内でのOJTでは養成しがたい職業能力	備考 (具体的な職業能力)
			(若年者)	(40歳以上)		
財務・ 税務会計	会計記帳実務(補助)	・取引の分類と仕訳 ・現預金取引の出納 ・証券類の整理				
	財務会計実務	・会計方式に沿った会計処理 ・債権・債務の実務 ・小切手・手形の振出、支払 ・金融、固定資産、有価証券等の取引 ・コンピュータ会計				
	財務諸表報告実務	・決算手続き ・財務諸表に関する事務手続き ・会計原則に準拠した書類作成 ・課税申告書の納付手続き				
	財務・税務管理	・債権・債務の管理 ・証券取引法に基づく各種財務諸表の作成 ・課税申告書の作成 ・国際会計基準への対応				
原価計算	原価の計算実務(補助)	・原価の分類と集計				
	原価計算実務	・原価計算基準に沿った会計処理 ・実際原価計算の計算手続き ・標準原価計算の手続き ・直接原価計算の手続き				
	原価管理	・原価標準の設定と差異分析 ・原価低減策の企画・立案 ・直接原価計算と利益計画 ・特殊原価と意思決定				
管理会計	資金収支管理	・資金繰り表の作成 ・予算編成手続き				
	予算・資金管理	・資金調達・資金運用、資金管理 ・利益計算と管理 ・資金市場動向の把握調査 ・総合予算の作成 ・予算編成方針の立案 ・予算実績差異報告書の作成				

専門的職業能力に関する調査票(事務関連職務)

業 種 _____ 会 社 名 _____

御社において採用の際に求める職業能力、及び従業員の現在または将来のために養成する必要がある職務能力は何が必要だと思われるか、○印でお答え下さい。職務の内容単位では細かすぎる場合は、職務ごとに○で結構です。

営業関連職務調査票NO.1

職務1	職務2	職務の内容	採用の際に求める職業能力		従業員の育成にとって必要であるが自社内でのOJTでは養成しづらい職業能力	備考 (具体的な職業能力)
			(若年者)	(40歳以上)		
営業管理	営業計画実務(補助)	・営業計画立案と策定補助 ・マーケティング調査の補助				
	営業管理実務(補助)	・債権回収補助業務				
	営業計画実務	・市場調査と分析				
		・製品計画立案のための調査と分析				
		・販売予測分析				
		・営業経費予算の調査と分析				
	営業管理実務	・営業・顧客情報管理				
		・営業実績の管理				
		・営業経費予算の管理				
		・債権回収実務				
・営業活動計画の管理						
営業計画推進	・製品計画の立案と策定					
	・新製品開発支援					
	・販売予測					
	・販売目標の設定					
	・営業経費予算の編成					
	・販売計画の作成					
	・販売計画の推進と改善					
	・広告企画					
	・営業活動支援					
	・営業管理の調整					
営業管理推進	・債権回収管理					
	・営業担当者育成					
	・営業・マーケティング戦略	・営業・マーケティング戦略の立案と策定 ・営業管理体制の構築				
営業活動	営業活動実務(補助)	・商談の基本				
		・プレゼンテーション実施補助				
		・見積書の作成				
		・得意先営業活動計画の作成				
		・新規顧客開拓営業活動計画の作成				
		・受注業務				
		・納品業務				
		・請求書の作成				
		・入出庫管理				
		営業活動実務	・営業活動情報の収集と分析			
・プレゼンテーション資料の作成と実施						
・見積業務						
・得意先営業						
・新規顧客開拓営業						
・入札・指名参加願提出業務						
・入札・現場説明会への参加						
・入札業務						
・受注・納期管理						
・代金回収						
営業活動管理	・クレーム・トラブル対応					
	・アフターサービス					
	・倉庫管理					
	・提案書と企画書の作成					
	・契約締結					
貿易	貿易業務に関する実務(補助)	・貿易実務、企画				
		・国際税務に関する事務手続き				
		・国際契約に関する事務手続き				
	貿易業務に関する実務	・貿易実務、企画				
		・国際金融、財務、税務に関する実務				
国際マーケティングに関する実務・企画	・国際契約に関する実務					
	・国際マーケティングに関する事務手続き					
国際法務に関する実務・企画	・国際マーケティングに関する実務					
	・国際法務に関する知識の習得と事務手続き					
	・国際法務に関する実務、企画					
国際経営戦略に関する実務・企画	・国際経営に関する実務、企画					
	・国際経営戦略に関する高度な企画判断					