

**資料 2 専門的職業能力に関する調査結果**  
＜採用の際に求める職業能力＞

専門的職業能力に関する調査票(機械関連職務)

N = 2375

機械関連職務調査項目

職務 1	職務 2	離職者の区分	採用の際に求める職業能力				事業所数の割合 (%)
機械設計	トレース	(若年者)	■	■	■	■	41.64
		(40歳以上)	■	■	■	■	25.47
	部品設計	(若年者)	■	■	■	■	46.27
		(40歳以上)	■	■	■	■	32.59
	図面管理	(若年者)	■	■	■	■	21.64
		(40歳以上)	■	■	■	■	19.49
	製品設計	(若年者)	■	■	■	■	27.24
		(40歳以上)	■	■	■	■	25.98
	試作・試験	(若年者)	■	■	■	■	21.26
		(40歳以上)	■	■	■	■	19.58
治工具設計	(若年者)	■	■	■	■	25.22	
	(40歳以上)	■	■	■	■	21.89	
機械設計	プレス金型設計	(若年者)	■	■	■	■	14.36
		(40歳以上)	■	■	■	■	12.29
	プラスチック金型設計	(若年者)	■	■	■	■	9.01
		(40歳以上)	■	■	■	■	7.49
生産システム設計	(若年者)	■	■	■	■	15.79	
	(40歳以上)	■	■	■	■	16.84	
設計	設計企画	(若年者)	■	■	■	■	11.24
		(40歳以上)	■	■	■	■	13.94
機械保全	機械的修理	(若年者)	■	■	■	■	28.88
		(40歳以上)	■	■	■	■	26.48
	NC装置修理	(若年者)	■	■	■	■	18.95
		(40歳以上)	■	■	■	■	15.87
旋盤加工	外形加工	(若年者)	■	■	■	■	38.82
		(40歳以上)	■	■	■	■	27.37
	内径加工	(若年者)	■	■	■	■	32.76
		(40歳以上)	■	■	■	■	24.34
	ねじ加工	(若年者)	■	■	■	■	29.6
		(40歳以上)	■	■	■	■	22.86
はめ合わせ加工	(若年者)	■	■	■	■	25.31	
	(40歳以上)	■	■	■	■	20.42	
NC旋盤加工	NC旋盤オペレート	(若年者)	■	■	■	■	38.15
		(40歳以上)	■	■	■	■	25.64
	プログラミング	(若年者)	■	■	■	■	36.17
		(40歳以上)	■	■	■	■	25.35
NC旋盤加工	(若年者)	■	■	■	■	35.49	
	(40歳以上)	■	■	■	■	25.01	
フライス盤加工	六面体加工	(若年者)	■	■	■	■	34.23
		(40歳以上)	■	■	■	■	24.84
	溝加工	(若年者)	■	■	■	■	32.63
		(40歳以上)	■	■	■	■	25.14
はめ合わせ加工	(若年者)	■	■	■	■	29.22	
	(40歳以上)	■	■	■	■	23.45	
マシニングセンター	マシニングセンターオペレート	(若年者)	■	■	■	■	40
		(40歳以上)	■	■	■	■	27.41
	プログラミング	(若年者)	■	■	■	■	37.52
		(40歳以上)	■	■	■	■	26.57
マシニングセンタ加工	(若年者)	■	■	■	■	36.76	
	(40歳以上)	■	■	■	■	26.48	
研削加工	平面研削加工	(若年者)	■	■	■	■	26.15
		(40歳以上)	■	■	■	■	19.62
	円筒研削加工	(若年者)	■	■	■	■	19.45
		(40歳以上)	■	■	■	■	15.54
成形研削加工	(若年者)	■	■	■	■	16.51	
	(40歳以上)	■	■	■	■	13.47	
金属	金属研磨	(若年者)	■	■	■	■	15.96
		(40歳以上)	■	■	■	■	12
歯車	歯車加工	(若年者)	■	■	■	■	4.34
		(40歳以上)	■	■	■	■	3.66
放電加工	放電加工オペレータ	(若年者)	■	■	■	■	13.68
		(40歳以上)	■	■	■	■	10.11
	プログラミング	(若年者)	■	■	■	■	14.15
		(40歳以上)	■	■	■	■	10.74
放電加工	(若年者)	■	■	■	■	11.45	
	(40歳以上)	■	■	■	■	8.97	
金属プレス	金属プレス	(若年者)	■	■	■	■	18.19
		(40歳以上)	■	■	■	■	13.56
金属プレス(板)	タレットパンチ	(若年者)	■	■	■	■	15.41
		(40歳以上)	■	■	■	■	10.4
	レーザー加工	(若年者)	■	■	■	■	0
		(40歳以上)	■	■	■	■	0
せん断、折り曲げ	(若年者)	■	■	■	■	0	
	(40歳以上)	■	■	■	■	0	
塗装(塗)	吹き付け塗装	(若年者)	■	■	■	■	7.71
		(40歳以上)	■	■	■	■	5.56
	カチオン塗装	(若年者)	■	■	■	■	3.03
溶接	溶接	(若年者)	■	■	■	■	44.04
		(40歳以上)	■	■	■	■	30.91
溶接・溶断	溶接施工管理	(若年者)	■	■	■	■	21.43
		(40歳以上)	■	■	■	■	19.54
	溶断	(若年者)	■	■	■	■	27.24
		(40歳以上)	■	■	■	■	20.21
鋳造	鋳造(砂型)	(若年者)	■	■	■	■	3.24
		(40歳以上)	■	■	■	■	2.91
ダイ	ダイカスト	(若年者)	■	■	■	■	2.48
		(40歳以上)	■	■	■	■	2.19

専門的職業能力に関する調査票(機械関連職務)

N = 2375

機械関連職務調査項目

職務 1	職務 2	離職者の区分	採用の際に求める職業能力					事業所数の割合 (%)
鋼の熱処理	一般熱処理	(若年者)	1	2	3	4	5	9.52
		(40歳以上)	1	2	3	4	5	6.82
表面熱処理	表面熱処理	(若年者)	1	2	3	4	5	7.16
		(40歳以上)	1	2	3	4	5	5.09
機械組立	組立	(若年者)	1	2	3	4	5	28.17
		(40歳以上)	1	2	3	4	5	21.52
	配線	(若年者)	1	2	3	4	5	18.82
		(40歳以上)	1	2	3	4	5	15.2
組立管理・改善	(若年者)	1	2	3	4	5	17.26	
	(40歳以上)	1	2	3	4	5	15.49	
配管(油)	配管	(若年者)	1	2	3	4	5	13.64
		(40歳以上)	1	2	3	4	5	11.16
出荷	配管施工管理	(若年者)	1	2	3	4	5	5.98
		(40歳以上)	1	2	3	4	5	6.61
工場労務管理	出荷検査	(若年者)	1	2	3	4	5	30.32
		(40歳以上)	1	2	3	4	5	27.2
工場労務管理	工場労務管理実務(補助)	(若年者)	1	2	3	4	5	0.29
		(40歳以上)	1	2	3	4	5	0.17
	工場労務管理	(若年者)	1	2	3	4	5	0.29
		(40歳以上)	1	2	3	4	5	0.17
測定・検査	工場労務管理推進	(若年者)	1	2	3	4	5	0.25
		(40歳以上)	1	2	3	4	5	0.17
測定・検査	材料試験	(若年者)	1	2	3	4	5	15.33
		(40歳以上)	1	2	3	4	5	11.07
	非破壊検査	(若年者)	1	2	3	4	5	13.73
		(40歳以上)	1	2	3	4	5	9.89
	機械測定	(若年者)	1	2	3	4	5	23.2
		(40歳以上)	1	2	3	4	5	17.01
計測器の精度管理	(若年者)	1	2	3	4	5	18.36	
	(40歳以上)	1	2	3	4	5	14.69	
CAT技術	(若年者)	1	2	3	4	5	5.39	
	(40歳以上)	1	2	3	4	5	4.46	
品質管理	品質管理実務(補助)	(若年者)	1	2	3	4	5	17.94
		(40歳以上)	1	2	3	4	5	14.65
	品質管理実務	(若年者)	1	2	3	4	5	35.62
		(40歳以上)	1	2	3	4	5	34.86
	特許出願維持管理	(若年者)	1	2	3	4	5	8.88
		(40歳以上)	1	2	3	4	5	11.83
	実用新案出願維持管理	(若年者)	1	2	3	4	5	8.67
		(40歳以上)	1	2	3	4	5	11.37
	品質管理推進	(若年者)	1	2	3	4	5	25.18
		(40歳以上)	1	2	3	4	5	27.92
ライセンス係争	(若年者)	1	2	3	4	5	5.31	
	(40歳以上)	1	2	3	4	5	8.46	
品質経営戦略	(若年者)	1	2	3	4	5	10.19	
	(40歳以上)	1	2	3	4	5	14.48	
生産管理	生産計画実務(補助)	(若年者)	1	2	3	4	5	18.4
		(40歳以上)	1	2	3	4	5	16.46
	生産統制管理実務(補助)	(若年者)	1	2	3	4	5	16.63
		(40歳以上)	1	2	3	4	5	16.55
	生産計画実務	(若年者)	1	2	3	4	5	27.92
		(40歳以上)	1	2	3	4	5	30.78
	生産統制管理実務	(若年者)	1	2	3	4	5	20.72
		(40歳以上)	1	2	3	4	5	25.52
	生産計画推進	(若年者)	1	2	3	4	5	19.28
		(40歳以上)	1	2	3	4	5	23.79
生産統制管理推進	(若年者)	1	2	3	4	5	16.67	
	(40歳以上)	1	2	3	4	5	22.02	
企業情報システム化戦略	(若年者)	1	2	3	4	5	6.57	
	(40歳以上)	1	2	3	4	5	8.84	

専門的職業能力に関する調査票(電気関連職務)

N = 1202

電気・電子関連職務調査項目...緑色

組込み関連職務調査項目...黄色

職務1	職務2	離職者の区分	採用の際に求める職業能力					事業所数の割合 (%)
			1	2	3	4	5	
電子部品	半導体デバイス	(若年者)	■					8.15
		(40歳以上)	■					5.66
	半導体パッケージ	(若年者)	■					6.16
		(40歳以上)	■					4.66
半導体製造プロセス	(若年者)	■						5.74
	(40歳以上)	■						4.91
基板設計	パターン設計	(若年者)	■					14.89
		(40歳以上)	■					11.73
	基板形成	(若年者)	■					11.73
		(40歳以上)	■					9.57
	基板検査	(若年者)	■					11.73
	(40歳以上)	■					10.65	
実装基板設計	(若年者)	■						12.73
	(40歳以上)	■						9.73
電子回路設計	アナログ回路設計	(若年者)	■					27.45
		(40歳以上)	■					18.22
	ディスクリート回路設計	(若年者)	■					18.89
		(40歳以上)	■					14.39
	デジタル回路設計	(若年者)	■					28.95
		(40歳以上)	■					18.64
	PLD・FPGA回路設計	(若年者)	■					16.64
		(40歳以上)	■					13.39
	マイクロプロセッサ	(若年者)	■					22.3
		(40歳以上)	■					15.31
	信号処理回路設計	(若年者)	■					15.39
		(40歳以上)	■					12.56
	ローノイズ回路設計	(若年者)	■					14.64
		(40歳以上)	■					12.73
	電源回路設計	(若年者)	■					20.97
		(40歳以上)	■					15.31
	表示回路設計	(若年者)	■					17.22
		(40歳以上)	■					12.98
	入力回路設計	(若年者)	■					19.38
		(40歳以上)	■					14.81
	電力変換回路設計	(若年者)	■					16.39
		(40歳以上)	■					13.31
	駆動回路設計	(若年者)	■					13.73
		(40歳以上)	■					11.98
	高周波回路設計	(若年者)	■					14.39
		(40歳以上)	■					11.48
	EMC対策	(若年者)	■					16.22
	(40歳以上)	■					13.98	
電子部品・プリント基板の熱設計	(若年者)	■					12.48	
	(40歳以上)	■					11.48	
通信システム開発	伝送回路設計	(若年者)	■					12.73
		(40歳以上)	■					9.48
	アナログ通信システム設計	(若年者)	■					8.99
		(40歳以上)	■					7.15
	デジタル通信システム設計	(若年者)	■					17.47
		(40歳以上)	■					12.73
有線通信システム設計	(若年者)	■					11.98	
	(40歳以上)	■					9.23	
無線通信システム設計	(若年者)	■					11.4	
	(40歳以上)	■					8.99	
ソフトウェア開発	開発環境の構築	(若年者)	■					27.12
		(40歳以上)	■					20.72
	プログラム開発	(若年者)	■					36.11
		(40歳以上)	■					23.38
	制御方式決定	(若年者)	■					20.55
	(40歳以上)	■					15.22	
制御理論の融合	(若年者)	■					11.31	
	(40歳以上)	■					8.49	
電子機器組立	部品組立	(若年者)	■					37.1
		(40歳以上)	■					20.72
	配線・端末処理	(若年者)	■					36.86
		(40歳以上)	■					20.63
	接続	(若年者)	■					39.02
	(40歳以上)	■					22.13	
電子機器測定	(若年者)	■					29.78	
	(40歳以上)	■					17.39	
試験・評価	試作	(若年者)	■					21.96
		(40歳以上)	■					14.89
	試験	(若年者)	■					21.88
		(40歳以上)	■					14.89
	評価	(若年者)	■					21.21
		(40歳以上)	■					15.81
試作・試験統括	(若年者)	■					18.8	
	(40歳以上)	■					15.39	
検査・測定	測定	(若年者)	■					31.11
		(40歳以上)	■					19.88
	検査・試験	(若年者)	■					23.88
	(40歳以上)	■					16.81	

専門的職業能力に関する調査票(電気関連職務)

N = 1202

電気・電子関連職務調査項目...緑色

組込み関連職務調査項目...黄色

職務1	職務2	離職者の区分	採用の際に求める職業能力				事業所数の割合 (%)
			1	2	3	4	
自動化制御	基本設計	(若年者)	■	■	■	■	35.19
		(40歳以上)	■	■	■	■	25.87
	設計図面作成	(若年者)	■	■	■	■	34.19
		(40歳以上)	■	■	■	■	24.38
	制御盤設計	(若年者)	■	■	■	■	31.7
		(40歳以上)	■	■	■	■	23.79
	制御回路設計	(若年者)	■	■	■	■	42.43
		(40歳以上)	■	■	■	■	29.37
	制御盤組立	(若年者)	■	■	■	■	35.69
		(40歳以上)	■	■	■	■	22.88
設計確認	(若年者)	■	■	■	■	27.54	
	(40歳以上)	■	■	■	■	22.63	
完成図書管理	(若年者)	■	■	■	■	25.46	
	(40歳以上)	■	■	■	■	21.21	
保全	(若年者)	■	■	■	■	28.45	
	(40歳以上)	■	■	■	■	21.88	
製品企画	(若年者)	■	■	■	■	9.23	
	(40歳以上)	■	■	■	■	17.97	
品質保証	(若年者)	■	■	■	■	11.48	
	(40歳以上)	■	■	■	■	16.81	
開発支援	開発プロセス改善	(若年者)	■	■	■	■	9.15
		(40歳以上)	■	■	■	■	15.47
	開発環境整備	(若年者)	■	■	■	■	9.9
		(40歳以上)	■	■	■	■	15.31
知財マネジメント	(若年者)	■	■	■	■	6.57	
	(40歳以上)	■	■	■	■	12.81	
システム設計	システム設計	(若年者)	■	■	■	■	14.14
		(40歳以上)	■	■	■	■	18.55
	プロジェクトマネジメント	(若年者)	■	■	■	■	12.81
		(40歳以上)	■	■	■	■	25.37
ハードウェア開発	ハードウェア開発	(若年者)	■	■	■	■	24.13
		(40歳以上)	■	■	■	■	18.55
	プロジェクトマネジメント	(若年者)	■	■	■	■	9.48
		(40歳以上)	■	■	■	■	15.14
ソフトウェア開発	ソフトウェア開発	(若年者)	■	■	■	■	28.7
		(40歳以上)	■	■	■	■	19.47
	プロジェクトマネジメント	(若年者)	■	■	■	■	13.48
		(40歳以上)	■	■	■	■	19.05
テスト	システムテスト	(若年者)	■	■	■	■	16.31
		(40歳以上)	■	■	■	■	14.14

専門的職業能力に関する調査票(設備工事関連職務)

N = 1074

電気・通信関連職務調査項目…緑色

建築設備関連職務調査項目…黄色

職務 1	職務 2	離職者の区分	採用の際に求める職業能力				事業所数の割合 (%)
電気・通信設備	設計	(若年者)	■	■	■	■	46
		(40歳以上)	■	■	■	■	37.62
	積算・見積り	(若年者)	■	■	■	■	37.15
		(40歳以上)	■	■	■	■	40.88
	施工計画	(若年者)	■	■	■	■	32.12
		(40歳以上)	■	■	■	■	36.03
	工程管理	(若年者)	■	■	■	■	33.15
		(40歳以上)	■	■	■	■	37.62
	資材管理	(若年者)	■	■	■	■	30.54
		(40歳以上)	■	■	■	■	33.99
	品質管理	(若年者)	■	■	■	■	28.21
		(40歳以上)	■	■	■	■	33.99
	施工	(若年者)	■	■	■	■	53.63
		(40歳以上)	■	■	■	■	37.15
引渡し・付帯サービス	(若年者)	■	■	■	■	28.68	
	(40歳以上)	■	■	■	■	30.54	
試験・検査	(若年者)	■	■	■	■	26.26	
	(40歳以上)	■	■	■	■	27.84	
電波障害対策	障害の予測・調査	(若年者)	■	■	■	■	12.2
		(40歳以上)	■	■	■	■	10.52
	個別アンテナ設備	(若年者)	■	■	■	■	14.15
		(40歳以上)	■	■	■	■	11.17
共同受信設備	(若年者)	■	■	■	■	14.43	
	(40歳以上)	■	■	■	■	11.73	
建築設備	空調和設備	(若年者)	■	■	■	■	31.75
		(40歳以上)	■	■	■	■	31.84
	給排水衛生設備	(若年者)	■	■	■	■	27
		(40歳以上)	■	■	■	■	27.47
	防災設備	(若年者)	■	■	■	■	29.33
		(40歳以上)	■	■	■	■	29.89
	ビル設備管理	(若年者)	■	■	■	■	18.9
		(40歳以上)	■	■	■	■	20.67
ガス設備施工	(若年者)	■	■	■	■	7.17	
	(40歳以上)	■	■	■	■	6.7	

専門的職業能力に関する調査票(建築関連職務)

N = 810

建築関連職務調査項目

職務 1	職務 2	離職者の区分	採用の際に求める職業能力	事業所数の割合 (%)
建築計画	建築製図・トレース	(若年者)		56.54
		(40歳以上)		40.62
	模型、プレゼンテーション	(若年者)		33.09
		(40歳以上)		22.22
	建築情報支援	(若年者)		56.79
		(40歳以上)		39.01
	図面管理	(若年者)		23.7
		(40歳以上)		23.09
	設計	(若年者)		43.46
		(40歳以上)		38.52
	企画開発	(若年者)		39.01
		(40歳以上)		39.63
建築計画	インテリア計画	(若年者)		34.2
		(40歳以上)		22.96
	エクステリア計画	(若年者)		23.21
		(40歳以上)		21.85
環境測定	(若年者)		14.57	
	(40歳以上)		12.35	
管理・流通	(若年者)		13.58	
	(40歳以上)		18.4	
建設現場管理	労務管理実務(補助)	(若年者)		20.99
		(40歳以上)		22.84
	労務管理	(若年者)		23.95
		(40歳以上)		31.48
労務管理推進	(若年者)		23.7	
	(40歳以上)		30.37	
建築構造	構造解析	(若年者)		19.88
		(40歳以上)		20.25
	木質構造設計	(若年者)		30.74
		(40歳以上)		29.01
	鉄骨構造設計	(若年者)		15.93
		(40歳以上)		15.19
鉄筋コンクリート設計	(若年者)		14.57	
	(40歳以上)		14.07	
その他構造設計	(若年者)		8.27	
	(40歳以上)		7.41	
土木	土木設計	(若年者)		16.67
		(40歳以上)		15.56
	土木施工	(若年者)		17.53
		(40歳以上)		17.53
その他	(若年者)		7.65	
	(40歳以上)		8.52	
建築施工	施工計画	(若年者)		39.01
		(40歳以上)		37.41
	施工管理	(若年者)		47.28
		(40歳以上)		46.91
	躯体工事	(若年者)		28.02
		(40歳以上)		24.69
	測量	(若年者)		36.05
		(40歳以上)		29.38
	仕上げ工事(エクステリア含む)	(若年者)		27.28
		(40歳以上)		24.07
リフォーム	(若年者)		28.77	
	(40歳以上)		27.9	

専門的職業能力に関する調査票(環境関連職務)

N = 523

環境関連職務調査項目

職務1	職務2	離職者の区分	採用の際に求める職業能力	事業所数の割合 (%)
設置・工事	建築施工、設置	(若年者)		50.67
		(40歳以上)		37.48
電気	電気設備施工	(若年者)		59.08
		(40歳以上)		40.92
備水工設	給排水設備施工 (エコキュート関連)	(若年者)		35.56
		(40歳以上)		26.2
保守・診断	保守計画	(若年者)		19.31
		(40歳以上)		21.8
建物・調査	環境測定	(若年者)		23.9
		(40歳以上)		23.9
	省エネルギー診断(簡易)	(若年者)		0
		(40歳以上)		0
省エネルギー診断(詳細)	(若年者)		0	
	(40歳以上)		0	
改善提案	省エネルギー対策計画・実施	(若年者)		16.25
		(40歳以上)		19.12
監工事	コストマネジメント	(若年者)		14.91
		(40歳以上)		18.36
支運援用	改善工事監理	(若年者)		14.15
		(40歳以上)		17.4
	検証	(若年者)		10.9
		(40歳以上)		13.19



専門的職業能力に関する調査票(情報・通信関連職務)

N = 188

情報・通信関連職務調査項目

職務 1	職務 2	離職者の区分	採用の際に求める職業能力				事業所数の割合 (%)
ソフトウェア開発企画	スケジュール管理	(若年者)	■				27.13
		(40歳以上)	■	■			44.68
	品質管理	(若年者)	■				37.77
		(40歳以上)	■	■			45.21
プロジェクト計画	(若年者)	■				25	
	(40歳以上)	■	■			42.55	
システム設計開発管理	システム設計	(若年者)	■				35.11
		(40歳以上)	■	■			44.68
	システム設計進捗管理	(若年者)	■				30.85
		(40歳以上)	■	■			41.49
	システム品質設計	(若年者)	■				31.38
		(40歳以上)	■	■			40.96
システム性能設計	(若年者)	■				31.91	
	(40歳以上)	■	■			38.3	
システム設計開発管理	(若年者)	■				30.32	
	(40歳以上)	■	■			36.17	
ソフトウェア設計	分析・設計基礎	(若年者)	■				34.57
		(40歳以上)	■	■			31.91
	開発環境の構築	(若年者)	■				46.28
	(40歳以上)	■	■			30.85	
プログラム開発	(若年者)	■	■			56.38	
	(40歳以上)	■	■			30.85	
プログラミング	コンピュータ基本操作	(若年者)	■				67.02
		(40歳以上)	■	■			34.57
	プログラミング技術	(若年者)	■				60.11
		(40歳以上)	■	■			27.66
	ソフトウェアテスト	(若年者)	■				53.72
		(40歳以上)	■	■			30.85
	プログラミング言語	(若年者)	■				62.23
		(40歳以上)	■	■			28.72
	プログラミング	(若年者)	■				56.38
		(40歳以上)	■	■			27.13
プログラミング設計	プログラミング設計	(若年者)	■				42.02
		(40歳以上)	■	■			28.19
	システム統合	(若年者)	■				31.38
		(40歳以上)	■	■			29.26
	プログラミング進捗管理	(若年者)	■				34.57
		(40歳以上)	■	■			29.26
	データベース技術	(若年者)	■				54.79
		(40歳以上)	■	■			35.11
試験・試作	試作	(若年者)	■				24.47
		(40歳以上)	■	■			20.21
試験	(若年者)	■				29.26	
	(40歳以上)	■	■			21.81	
ソフトウェア販売	営業実務	(若年者)	■				26.6
		(40歳以上)	■	■			30.32
	ソフトウェア提案	(若年者)	■				29.26
	(40歳以上)	■	■			30.32	
市場品質管理	(若年者)	■				23.4	
	(40歳以上)	■	■			25.53	
システム販売	営業実務	(若年者)	■				26.06
		(40歳以上)	■	■			30.85
コンテンツ作成	法 制 度	(若年者)	■				20.21
		(40歳以上)	■	■			24.47
コンテンツ作成	コンテンツ作成	(若年者)	■				31.38
		(40歳以上)	■	■			12.77
ネットワーク設計	ネットワーク要件調査	(若年者)	■				42.02
		(40歳以上)	■	■			34.04
	ネットワーク機器の選定	(若年者)	■				38.3
		(40歳以上)	■	■			30.32
ネットワーク設計	(若年者)	■				38.83	
	(40歳以上)	■	■			30.32	
ネットワーク構築	クライアント機器の設定と調整	(若年者)	■				54.79
		(40歳以上)	■	■			29.79
	サーバ機器の設置と調整	(若年者)	■				56.38
		(40歳以上)	■	■			32.98
	ネットワーク機器の設置と調整	(若年者)	■				46.28
		(40歳以上)	■	■			28.19
	ファイアウォールの設置と調整	(若年者)	■				46.81
		(40歳以上)	■	■			27.13
	システムチューニング	(若年者)	■				39.89
		(40歳以上)	■	■			26.06
テスト	(若年者)	■				39.89	
	(40歳以上)	■	■			24.47	

専門的職業能力に関する調査票(情報・通信関連職務)

N = 188

情報・通信関連職務調査項目

職務1	職務2	離職者の区分	採用の際に求める職業能力					事業所数の割合 (%)
通信システム設計	アナログ通信システム設計	(若年者)	1	2	3	4	5	10.64
		(40歳以上)	1	2	3	4	5	10.11
	伝送路回路設計	(若年者)	1	2	3	4	5	12.23
		(40歳以上)	1	2	3	4	5	12.23
	デジタル通信システム設計	(若年者)	1	2	3	4	5	11.7
		(40歳以上)	1	2	3	4	5	12.77
	通信システム設計	(若年者)	1	2	3	4	5	13.3
		(40歳以上)	1	2	3	4	5	12.77
	無線通信システム設計	(若年者)	1	2	3	4	5	15.43
		(40歳以上)	1	2	3	4	5	12.23
	移動体通信システム設計	(若年者)	1	2	3	4	5	12.23
		(40歳以上)	1	2	3	4	5	11.17
	ソフトウェア開発	(若年者)	1	2	3	4	5	20.21
		(40歳以上)	1	2	3	4	5	14.89

専門的職業能力に関する調査票(パソコン活用・総務)

N = 3216

パソコン活用・総務職務調査項目

職務1	職務2	離職者の区分	採用の際に求める職業能力	事業所数の割合 (%)
パソコン	パソコン基本操作	(若年者)		80.66
		(40歳以上)		52.64
	文書作成	(若年者)		84.27
		(40歳以上)		55.91
	表計算	(若年者)		87.06
		(40歳以上)		57.68
インターネット	(若年者)		77.58	
	(40歳以上)		51.4	
プレゼンテーション	(若年者)		38.74	
	(40歳以上)		29.35	
庶務管理	庶務・渉外実務(補助)	(若年者)		58.33
		(40歳以上)		39.77
	庶務・渉外実務	(若年者)		45.52
		(40歳以上)		40.36
	庶務・渉外運営管理	(若年者)		29.76
		(40歳以上)		34.36
	施設管理実務(補助)	(若年者)		25.56
		(40歳以上)		28.2
施設管理実務	(若年者)		23.17	
	(40歳以上)		29.51	
施設管理	(若年者)		18.07	
	(40歳以上)		25.81	
事務情報システム化戦略	(若年者)		20.09	
	(40歳以上)		25.65	
法務管理	株式・法務実務	(若年者)		12.87
		(40歳以上)		22.11
	法務管理推進	(若年者)		12.75
		(40歳以上)		22.76
リスクマネジメント	(若年者)		12.97	
	(40歳以上)		23.66	
人事・労務管理	人事管理実務(補助)	(若年者)		25.56
		(40歳以上)		29.48
	人事管理実務	(若年者)		22.98
		(40歳以上)		33.74
	研修に関する実務(補助)	(若年者)		20.83
		(40歳以上)		23.26
	人事管理実務	(若年者)		15.95
		(40歳以上)		23.73
	労務管理実務(補助)	(若年者)		30.01
		(40歳以上)		29.2
	労務管理実務	(若年者)		28.89
		(40歳以上)		36.26
労務管理推進	(若年者)		19.87	
	(40歳以上)		32.37	
人事施策	(若年者)		13.34	
	(40歳以上)		27.83	
人事企画	(若年者)		10.2	
	(40歳以上)		23.6	
能力開発企画	(若年者)		15.67	
	(40歳以上)		27.55	
人材育成戦略	(若年者)		12.28	
	(40歳以上)		25.56	
情報システム管理	システム管理実務(補助)	(若年者)		21.14
		(40歳以上)		18.5
	システム管理実務	(若年者)		19.09
		(40歳以上)		20.93
システム管理推進	(若年者)		17.35	
	(40歳以上)		20.18	

専門的職業能力に関する調査票(経理関連職務)

N = 1981

経理関連職務調査項目

職務 1	職務 2	離職者の区分	採用の際に求める職業能力	事業所数の割合 (%)
財務・ 税務会計	会計記帳実務(補助)	(若年者)		67.9
		(40歳以上)		53.36
	財務会計実務	(若年者)		54.87
		(40歳以上)		58.86
	財務諸表報告実務	(若年者)		40.33
		(40歳以上)		54.87
財務・税務管理	(若年者)		29.88	
	(40歳以上)		47.7	
原価計算	原価の計算実務(補助)	(若年者)		42.3
		(40歳以上)		40.79
	原価計算実務	(若年者)		45.94
		(40歳以上)		52.3
原価管理	(若年者)		38.26	
	(40歳以上)		51.09	
管理会計	資金収支管理	(若年者)		29.28
		(40歳以上)		48.86
	予算・資金管理	(若年者)		25.9
		(40歳以上)		48.31

専門的職業能力に関する調査票(営業関連職務)

N = 1921

営業関連職務調査項目

職務1	職務2	離職者の区分	採用の際に求める職業能力	事業所数の割合 (%)
営業管理	営業計画実務(補助)	(若年者)		40.6
		(40歳以上)		40.4
	営業管理実務(補助)	(若年者)		29
		(40歳以上)		31.03
	営業計画実務	(若年者)		33.26
		(40歳以上)		48.41
	営業管理実務	(若年者)		41.38
		(40歳以上)		53.31
営業計画推進	(若年者)		35.5	
	(40歳以上)		48.72	
営業管理推進	(若年者)		26.18	
	(40歳以上)		44.25	
営業・マーケティング戦略	(若年者)		24.26	
	(40歳以上)		41.49	
営業活動	営業活動実務(補助)	(若年者)		69.65
		(40歳以上)		53.31
	営業活動実務	(若年者)		60.8
		(40歳以上)		62.36
営業活動管理	(若年者)		47.37	
	(40歳以上)		54.97	
貿易	貿易業務に関する実務(補助)	(若年者)		11.56
		(40歳以上)		11.87
	貿易業務に関する実務	(若年者)		8.95
		(40歳以上)		12.49
	国際マーケティングに関する実務・企画	(若年者)		7.08
		(40歳以上)		10.78
	国際法務に関する実務・企画	(若年者)		6.87
		(40歳以上)		11.24
国際経営戦略に関する実務・企画	(若年者)		6.14	
	(40歳以上)		10.15	