

**第 1 章 業種別職業能力開発体系の構築に関する  
調査研究会の概要**



# 第1章 業種別職業能力開発体系の構築に関する調査研究会の概要

## 第1節 設置の背景

労働者の職業能力の開発及び向上を図るとともに、その能力を十分に発揮できるような環境整備を行うための施策として、「第9次職業能力開発基本計画（平成23年厚生労働省告示第143号）」が示された。

その中で、個人の主体的な能力開発の支援及び企業による労働者の能力開発の支援を目的とした「職業生涯を通じたキャリア形成支援の一層の推進」を図るとともに、多様な主体（国、地方公共団体、民間教育訓練機関、企業等）の適切な役割分担による企業や地域のニーズを踏まえた職業訓練の実施に向けた国全体の職業能力開発についてのビジョン策定、訓練カリキュラムや職業能力評価システム等の職業能力開発のインフラ整備を行うプロデュース機能（総合調整機能）を戦略的に強化することが必要であるとされた。（図1-1）



図1-1 第9次職業能力開発計画の全体像

プロデュース機能のひとつである「事業主支援業務」においては、企業・団体の現状を理解した上で、課題の分析や解決をとおして、業務の改善や人材育成等を支援する業務である。これにより、製品の高性能化・高品質化を図るための手段となる。

そのためには、当機構がこれまで培ってきた事業資源を効果的に活用することが不可欠であり、とりわけ、生涯職業能力開発体系は企業・団体の行う教育訓練の計画策定及び実施に向けた支援を行う上で有効なツールとなる。

しかしながら、『生涯職業能力開発体系を活用しきれていない』といった施設もあり、事業主支援における生涯職業能力開発体系の活用方法を再確認するための機会が必要となっている。

## 第2節 調査研究の内容

### 2-1 「業種別職業能力開発体系の構築に関する調査研究」の概要

「仕事の体系」のモデルデータは、平成14年度から蓄積されている。現状は、メンテナンスに重きを置き、基盤整備センターに設定した作業部会において、業界の中央団体の協力を得ながら検討を行っている。

作業部会の委員については、業種毎に中央団体及び中央団体が推薦する企業の経営層や工場長等で構成されている。そして、作業部会では、標準的な組織構成や業務内容及び業務の流れ、技術要素等について検討を行っている。

しかし、当該作業部会で整備する「仕事の体系」は、あくまで業種毎のモデルデータであるため、個別企業の事情（企業規模、地域性等）や製造物等によってカスタマイズする必要がある。この役割を担うのが各施設であり、地元企業に対する密着した支援（職務分析や課題解決等）が重要となる。

そこで、事業主支援における生涯職業能力開発体系の活用法を整理・検討し、各施設が独自に展開できるための道しるべを提示し、主役となるべき人材を養成するために本調査研究を行っている（図1-2）。

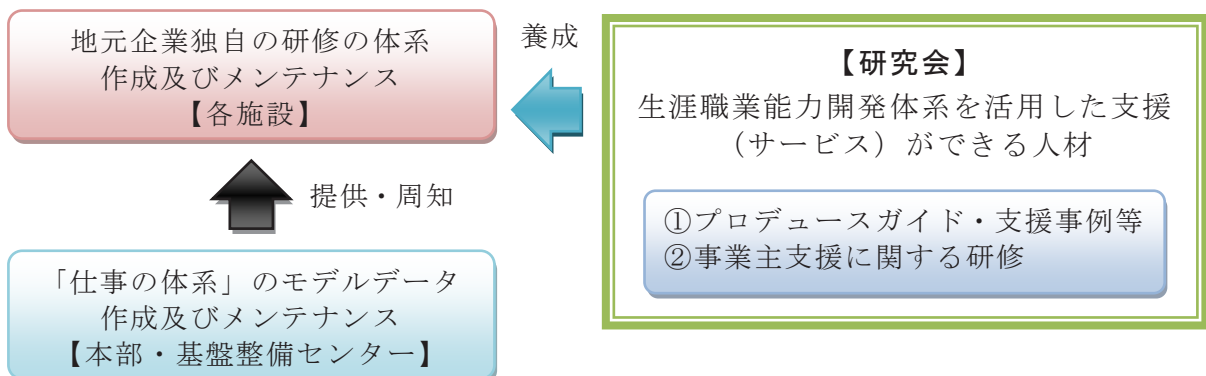


図1-2 「業種別職業能力開発体系の構築に関する調査研究」の概要

## 2-2 研究会の設置

基盤整備センターに、「事業主のニーズに対して、生涯職業能力開発体系を活用した支援（サービス）ができる人材の養成（事業主支援業務体制の強化）」を目的とし、「業種別職業能力開発体系の構築に関する調査研究会」（以下「研究会」という。）を設置した。

機構の職業訓練支援センター及び職業能力開発センターの管理職5名と開発部長を委員として選任し、『事業所訪問ガイド（平成25年3月発行）』で紹介している事業主支援メニューによる具体的な支援方法を示した『職業能力開発プロデュースガイド～生涯職業能力開発体系を活用した事業主支援～』（以下「職業能力開発プロデュースガイド」という。）の作成、「生涯職業能力開発体系を活用した事業主支援業務」が展開できるように研修カリキュラムの開発及び試行をとおして、研修の運営・実施に関する検討を行った。

## 2-3 スケジュール

### （1）研究会

第1回研究会：日時 平成25年7月4日（木）13:00～17:30  
7月5日（金）9:00～15:00

#### 議題

- イ. 研究会のねらいと目的
- ロ. 活用ガイドの検討・確認
- ハ. 研修カリキュラムの検討

第2回研究会：日時 平成25年8月5日（月）13:00～17:30  
8月6日（火）9:00～15:00

#### 議題

- イ. 活用ガイドの検討・確認
- ロ. 研修カリキュラムの検討・確認
  - ① 訓練目標の検討・確認
  - ② 研修の構成の検討
  - ③ 研修カリキュラムの内容の検討・確認
- ハ. 研修の実施に向けた準備等
  - ① 補助教材等の検討

第3回研究会：日時 平成25年9月26日（木）13:00～17:30  
9月27日（金）9:00～15:00

#### 議題

- イ. 研修カリキュラム（案）の確認

- ロ. 生涯体系活用ガイド（仮称）の確認
- ハ. 研修の構成について

①演習について

第4回研究会：日時 平成25年11月1日（金）9:30～16:00

議題

- イ. 生涯体系活用ガイド（仮称）の確認
- ロ. 研修の構成・実施について
- ハ. アンケートについて

第5回研究会：日時 平成26年1月30日（木）13:00～17:30  
1月31日（金）9:00～15:00

議題

- イ. 今年度の総括及び方向性について

①今年度の総括について

- ・アンケート結果について
- ・職業能力開発プロデュースガイドについて
- ・研修カリキュラム・教材について

②今後の方向性について

- ロ. 具体的な対応策の検討について

①研究報告書の基本構成

②職業能力開発プロデュースガイドの検討

- ・各章の見直しについて
- ・事例の追加について

③研修カリキュラム・教材の検証

- ・研究内容の項目及び時間配分について
- ・演習内容及び時間配分について

④次年度以降の研修実施について

（2）試行研修

第1回：平成25年11月28日（木）～平成25年11月29日（金）

第2回：平成25年12月16日（月）～平成25年12月17日（火）