

高度熟練技能者を目指すステップアップシリーズ
「技能の中級プラトー離陸計画」
～OJTによる能力開発に関する研究 第2次中間報告書～

はじめに

経済・産業のグローバル化、技術革新の急激な変化の中で、これまで我が国の経済発展に重要な役割を担ってきた熟練技能者の後継者育成が困難になってきている。

人材育成にはOJTとOff-JTがあるが、OJTはその比率が依然として高く、企業の人材育成に重要な位置を占めている。企業におけるOJTによる習得目標の1つはその仕事の高度遂行能力として進められている。しかし、実際には「計画的なOJT」による人材育成を実施している企業は少ないといわれている。

本研究は、熟練技能者と、熟練技能が技能形成されてきたOJTに着目し、熟練技能者育成を効果的・効率的に行える能力開発プログラムを開発することを目的としている。またOJTとOff-JTは能力開発の両輪であるので、これらを見据えながら「能力開発に関する企業の現状（OJT、Off-JT）」「熟練技能」「熟練技能の整理の仕方」を順次把握することにより研究を進めた。

本報告では、能力開発Off-JTプログラムの可能性について述べることにした。

本報告が高度熟練技能者の育成に携わる方々や、同技能者に感心のある方々の参考になれば幸いである。

なお、本年度、研究実施にあたり示唆や現場見学、また調査などにご協力いただいた、ホッカイエムアイシー（株）、NECマシナリー(株)、安田工業（株）、アルプス電気（株）技能研修所、（株）真功社、（株）中予精工、（株）メドテックの方々をはじめ皆様方に心よりお礼申し上げます。

2002年3月

職業能力開発総合大学校
能力開発研究センター

所長 高橋 則雄

「OJTによる能力開発に関する研究」

研究プロジェクトメンバー

久保 徳次	大宮商工会議所
鈴木 正泰	(株)デンソー技研センター
関本 政俊	松下電器産業(株) 生産技術本部
佐藤 隆	(株)東芝 生産技術センター
渡部 正敏	(株)日立製作所 総合教育センタ
小原 哲郎	職業能力開発総合大学校 指導学科
鈴木 和則	滋賀職業能力開発促進センター
稲垣 宗昭	能力開発研究センター
菱沼 黎明	能力開発研究センター
植木 正則	能力開発研究センター

協力

三輪 修	(株)デンソー技研センター
平田 幸也	松下電器産業(株) 生産技術本部
宮崎 久夫	(株)東芝 生産技術センター
菊地 利一郎	(株)日立ハイテクノロジーズ那珂事業所
森田 英	機構本部 産業情報ネットワーク企画室

順不同 敬称略

目 次

はじめに

第1章 研究プロジェクトの活動経過	3
第1節 当プロジェクト研究の第一段階	3
第2節 本年度の活動	4
第2章 「ステップアップ・シリーズ」の構想	9
第1節 現場の仕事に即した熟練技能者養成コース	9
第2節 コースシリーズの構想	10
第3章 各コースの具体的計画	17
第1節 コーステーマと熟練技能の諸要素	17
第2節 訓練技法とコースプログラム	22
第4章 コース実施に向けた作業と今後の課題	27
第1節 「満点追求コース（仮称）」の実施に向けて	27
第2節 今後の課題	30
参考資料	33

