

高度熟練技能を目指す在職者訓練コースの 開発に関する研究

はじめに

経済・産業のグローバル化、技術革新の急激な変化の中で、これまで我が国の経済発展に重要な役割を担ってきた熟練技能者の後継者育成が困難になってきている。

人材育成にはOJTとOff-JTがあるが、OJTはその比率が依然として高く、企業の人材育成に重要な位置を占めている。企業におけるOJTによる習得目標の1つはその仕事の高度遂行能力として進められている。しかし、実際には「計画的なOJT」による人材育成を実施している企業は少ないといわれている。

本研究は、熟練技能者と、熟練技能が技能形成されてきたOJTに着目し、熟練技能者育成を効果的・効率的に行える能力開発プログラムを開発することを目的としている。

本報告では、これらをふまえ開発した高度熟練技能者育成ステップアップシリーズの在職者訓練コースについて述べることとする。

本報告が高度熟練技能者の育成に携わる方々や、同技能者に感心のある方々の参考になれば幸いである。

なお、本年度コース実施にあたり参加いただいた（株）モリタ製作所、湖国精工（株）、日精工業（株）、高由金属（株）の方々をはじめ皆様方に心よりお礼申し上げます。

2004年2月

職業能力開発総合大学校
能力開発研究センター

所長 池 本 喬 三

「高度熟練技能を目指す在職者訓練コースの開発に関する研究」

研究プロジェクトメンバー

佐藤 隆	(株) 東芝	生産技術センター
三輪 修	(株) デンソー	技研センター
中村 洋	(株) 日立製作所	総合教育センター
菊地利一郎	(株) 日立ハイテクノロジーズ	那珂事業所
楞野 章二	松下電器産業 (株)	生産革新本部
関本 政俊	(有) ヨネテック	
小原 哲郎	職業能力開発総合大学校	指導学科
鈴木 和則	滋賀職業能力開発促進センター	
今村 耿介	能力開発研究センター	
菱沼 黎明	能力開発研究センター	
植木 正則	能力開発研究センター	

協力

大崎 哲	関西職業能力開発促進センター
中村 知	関西職業能力開発促進センター
藤原 力	関西職業能力開発促進センター
坂井 利文	京都職業能力開発促進センター
土谷 久	京都職業能力開発促進センター
梶 篤雄	兵庫職業能力開発促進センター

順不同 敬称略

目 次

はじめに

序章 研究開発の経過と概要	3
第1章 「フライス加工満点追求コース」の計画	9
第1節 課題の検討	9
第2節 コースカリキュラムの作成	11
第3節 指導体制	12
第2章 「フライス加工満点追求コース」の実施	15
第1節 実施コースの概況	15
第2節 コース実施の詳細	18
第3節 指導内容の中心	28
第3章 コース実施による検証	33
第1節 コース実施結果	33
第2節 「満点追求」コースの具体的指導技法	34
第4章 今後の課題	37
第1節 「満点追求」コースの普及	37
第2節 「感覚技能」コースの実施	37
参考資料	39
参考資料1. 満点追求コースカリキュラム	41
参考資料2. 満点追求コース資料（抜粋）	61
参考資料3. 感覚技能コースカリキュラム	75

