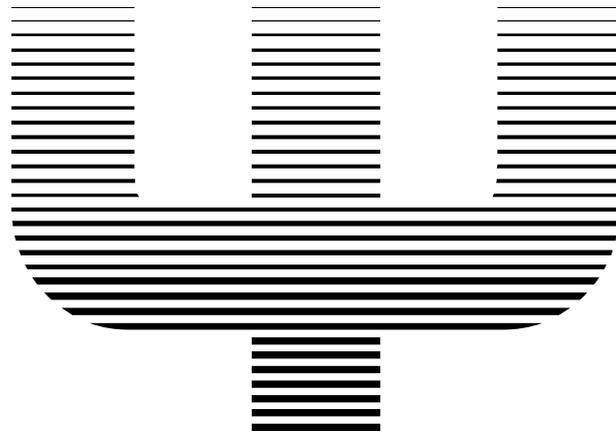


調査研究報告書 No. 146
2010



離職者訓練における職業能力評価のあり方
に関する調査研究

離職者訓練における職業能力評価のあり方 に関する調査研究

はじめに

離職者訓練は、国の雇用のセーフティネット機能の1つとして、短期間に就職を可能とする職業能力を習得し、習得した職業能力を採用企業等から公正に評価を受けて、就職に結びつけることが役割であり、このためには、人材ニーズに応じた訓練分野の特定、訓練カリキュラムの設定、効率的な訓練の準備、訓練進捗状況のチェック、訓練効果の客観的な評価という一連の実施プロセスを明確にし、常に見直しを行う一連のサイクルの仕組みの強化を図ることが重要であります。

本調査研究は、離職者訓練により習得した職業能力を客観的かつ公正に評価・証明するため、独立行政法人雇用・能力開発機構（以下、「機構」という）で実施している離職者訓練（システム・ユニット訓練）を基に職業能力評価の仕組みを構築し、訓練受講者（以下、「受講者」という）の就職促進及び離職者訓練の品質の向上等に資することを目的として実施したものであります。

本報告書は、平成19年度から平成21年度（3ヵ年）において、「離職者訓練における職業能力評価のあり方に関する調査研究に係る委員会（作業部会を含む）」を設置し、離職者訓練により習得した職業能力を客観的かつ公正に評価して、就職支援となる証明ができる職業能力評価について検討するとともに、「離職者訓練における職業能力評価の手引き」及びその手引きを基にした訓練課題（実技及び学科）を作成し、機構と一部都道府県の職業能力開発施設において試行を行ってきたものをまとめたものであります。

この調査研究成果が、離職者訓練における受講者の訓練習得成果が明確になり、更に、昨今の社会情勢の変化における多様な人材ニーズに対応する離職者訓練の「訓練カリキュラムの設定」、「訓練の実施」、「訓練の評価」、「カリキュラムや訓練の見直し」というP(Plan)D(Do)C(Check)A(Action)サイクルが円滑に行なわれ、より効果的な職業訓練を行っていくために貢献できることを強く期待するものであります。

最後に、本調査研究の遂行と報告書の取りまとめにあたり、貴重な意見をいただいた委員各位と、本研究のヒアリング調査にご協力いただいた方々に心よりお礼申し上げます。

2010年3月

職業能力開発総合大学校
能力開発研究センター所長

離職者訓練における職業能力評価のあり方に関する調査研究に係る委員会

離職者訓練における職業能力評価検討部会委員<平成19年度>

(順不同・敬称略、平成19年度時点の所属)

江淵 弓浩	みずほ情報総研株式会社 社会経済コンサルティング部 産業・雇用チーム シニアコンサルタント
檜迫 敦子	キャプラン株式会社 経営企画グループプロジェクト推進部長
瀧原 祥夫	厚生労働省 職業能力開発局 能力開発課 職業能力開発指導官
新井 吾朗	(独)雇用・能力開発機構 職業能力開発総合大学校 能力開発専門学科 講師

離職者訓練における職業能力評価のあり方に関する訓練課題新規作成・見直し部会委員

<平成19年度~21年度> (順不同・敬称略、所属について担当年度時点)

◎ 機械系分野

(独)雇用・能力開発機構

松田 拓朗	旭川職業能力開発促進センター (平成20年度~21年度)
木村 寛路	秋田センター (平成19年度~20年度)
小島 篤	山形センター (平成19年度)
福西 成人	山形センター (平成20年度)
浅沼 幸彦	新潟センター (平成20年度~21年度)
大島 政隆	埼玉センター (平成21年度)
花房 昭彦	職業能力開発総合大学校 (平成19年度)
森 周蔵	職業能力開発総合大学校 (平成20年度)
沢村 隆志	職業能力開発総合大学校 (平成21年度)
横山 裕二	松本職業能力開発促進センター (平成19年度~20年度)
鶴田 忠則	岐阜センター (平成20年度)
迫 秀信	三重センター (平成21年度)
中西 英明	大阪センター (平成21年度)
鍛冶 耕介	島根職業能力開発短期大学校 (平成21年度)

◎ 電気・電子系分野

(独)雇用・能力開発機構

茂木 望	青森センター (平成19年度~20年度)
森口 肇	栃木センター (平成20年度~21年度)
砂川 武秀	茨城センター (平成20年度~21年度)
末富 暢	埼玉センター (平成21年度)
佐藤 大介	職業能力開発総合大学校東京校 (平成21年度)
鎌田 修	職業能力開発総合大学校 (平成19年度)
島田 明	職業能力開発総合大学校 (平成20年度)
高橋 毅	職業能力開発総合大学校 (平成21年度)
松井 良恭	兵庫センター (平成21年度)
片岡 健	高知センター (平成19年度~20年度)
河野 純徳	佐賀センター (平成20年度)
中野 規夫	佐賀センター (平成21年度)
清水 隆之	宮崎センター (平成19年度~20年度)

◎ 居住系分野

(独) 雇用・能力開発機構	
伊藤 達也	北海道センター (平成20年度～21年度)
原 拓己	岩手センター (平成20年度)
森本 愛美	岩手センター (平成21年度)
山田 大雅	福島センター (平成19年度～20年度)
丸山 順平	千葉センター (平成20年度～21年度)
橋本 幸博	職業能力開発総合大学校 (平成19年度～20年度)
川上 善嗣	職業能力開発総合大学校 (平成20年度)
矢部 俊太	島根センター (平成20年度)
齋藤 慎一郎	広島センター (平成19年度)
大木下 雅一	徳島センター (平成21年度)
井上 大輔	八幡職業能力開発促進センター (平成19年度～20年度)
中原 久美子	大分センター (平成20年度～21年度)
野口 亮一	長崎センター (平成20年度)
村岡 三広	沖縄センター (平成21年度)

◎ 情報・通信系分野

(独) 雇用・能力開発機構	
泉 智之	宮城センター (平成19年度)
菅野 恒雄	職業能力開発総合大学校 (平成19年度)
矢口 博道	三重センター (平成19年度)
高野 美恵	熊本センター (平成19年度)

オブザーバー

<平成19年度～21年度> (順不同・敬称略、所属について担当年度時点)

(独) 雇用・能力開発機構			
今井 靖	業務推進部	能力評価課	課長補佐 (平成19年～平成20年度)
植田 穰	業務推進部	能力評価課	課長補佐 (平成21年度)
林 正剛	業務推進部	能力評価課	専門役 (平成19年～平成21年度)

事務局

<平成19年度～21年度> (順不同・敬称略、所属について担当年度時点)

(独) 雇用・能力開発機構 職業能力開発総合大学校能力開発研究センター			
高山 純次	開発研究部長	(平成19年～平成20年度)	
長瀬 安信	開発研究部長	(平成21年度)	
下町 弘和	開発研究部	訓練技法研究室長	(平成19年度)
矢野 昇平	開発研究部	訓練技法研究室長	(平成20年～平成21年度)
菅原 由佳	開発研究部	訓練技法研究室	研究員 (平成19年～平成20年度)
吉ヶ崎 敏	開発研究部	訓練技法研究室	研究員 (平成21年)

研究担当室

(独) 雇用・能力開発機構 職業能力開発総合大学校
能力開発研究センター 訓練技法研究室

離職者訓練における職業能力評価に関する調査研究

<目 次>

第1章 概 要

第1節 調査研究の目的	3
-------------	---

第2節 調査研究の概要	4
-------------	---

第2章 企業ヒアリングについて

第1節 企業ヒアリング調査	9
---------------	---

第2節 訓練課題作成における企業ヒアリング事例	12
-------------------------	----

第3章 アンケート調査について

第1節 訓練課題の試行	31
-------------	----

第2節 訓練課題調査の概要	31
---------------	----

第3節 アンケート調査方法	31
---------------	----

第4節 アンケート調査結果	34
---------------	----

第5節 アンケート調査と評価結果の分析	35
---------------------	----

第4章 訓練課題実施の評価結果活用事例

第1節 就職活動における評価結果活用事例	43
----------------------	----

第2節 施設における取組み事例	51
-----------------	----

第5章 まとめ	61
---------	----

巻末資料1 離職者訓練における職業能力評価に係る手引き	65
-----------------------------	----

巻末資料2 訓練課題一覧	95
--------------	----

巻末資料3 企業ヒアリング調査結果	101
-------------------	-----

巻末資料4 訓練課題アンケート調査結果	109
---------------------	-----

巻末資料5 平成21年度新規作成訓練課題	163
----------------------	-----