

管理者のための女性の能力発揮  
・育成プランニング実践  
指導書

雇用促進事業団

職業能力開発大学校 研修研究センター

## まえがき

わが国においては、人口の高齢化、女性の職場進出、サービス産業における情報化の進展やME化を初めとした技術革新の進展など、労働力の需給構造や就業形態が変化してきている。また最近では、「年齢」や「勤続年数」より「職務・仕事の種類、内容」や「職務に関する専門的能力」を重視する能力主義社会の到来が予想されている。

このような状況のなかで、当研修研究センターでは、女性の職業能力開発について具体的対策を視野に入れた研究として、「女性の職業能力開発に関する研究」（研究期間2年）をプロジェクト研究として行ってきた。

研究初年度は、企業の女性社員をとりまく職場の能力開発の環境と女性社員本人の就業意識や職業能力開発への要望等を明確にし、今後の能力開発の方向を展望するための基礎資料を得ることを目的として企業及び女性社員を対象に調査を実施した。

この調査に基づき、主として人事・労務担当、女性を部下に持つ管理者を対象に女性社員が持つ能力の発揮と育成をさらに高めるために、在職者訓練コース用として効果的な訓練内容を持たせるべくコース開発がなされた結果、テキスト「管理者のための女性の能力発揮・育成プランニング実践」を開発した。

本教材は、そのテキストにより訓練内容を効果的に教えるための講師用として開発したものであり、各指導単位毎や事例課題毎に、指導時間、指導のねらい、指導のポイント、進め方等から構成されており、講師等が指導しやすいよう工夫されている。

女性の職業能力開発に携わる方々にとって、本教材が能力開発セミナー等に役立てていただけるものであれば幸いである。

最後に、この教材開発に当たってご協力をいただいた各位に対し厚くお礼申し上げます。

平成10年3月

職業能力開発大学校  
研修研究センター

研究プロジェクトメンバー（順序不同）

|           |                    |
|-----------|--------------------|
| 荒 金 雅 子   | （株）ルームシグマ          |
| 金 谷 千 慧 子 | 女性と仕事研究所           |
| 上 條 茉莉子   | （有）ライフデザインコンサルタンツ  |
| 空 閑 貞 子   | （株）ウィメンズ           |
| 中 居 成 子   | （株）ハートアンドキャリア      |
| 鈴 木 弘 道   | 生涯職業能力開発促進センター     |
| 森 田 順 司   | 生涯職業能力開発促進センター     |
| 更 科 利 夫   | 職業能力開発大学校 研修研究センター |
| 福 元 基     | 職業能力開発大学校 研修研究センター |

---

教材情報資料No. 81      I S S N 1340-2420

管理者のための女性の能力発揮

・育成プランニング実践指導書

発行日 平成10年3月

発行所 雇用促進事業団

職業能力開発大学校 研修研究センター

〒229-1196 相模原市橋本台4-1-1

TEL (0427)63-9047(広報普及室)

印刷所 株式会社 港栄印刷

〒240-0006 横浜市保土ヶ谷区星川3-3-29

TEL (045)333-8815

---